

Unione di Comuni
Valle del Samoggia

**Protocollo per la valorizzazione delle risorse umane
nell'ambito dell'istituzione del Nuovo Comune a seguito
di Fusione dei Comuni
Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno**

TRA

**CGIL, CISL, RSU, Sindaci Comuni proponenti e
Presidente dell'Unione**

(Approvato Giunta Unione 27 novembre 2012
(Preintesa siglata il 20 Dicembre 2012)

Presso la sede legale dell'Unione Valle del Samoggia il giorno 11 Aprile 2013

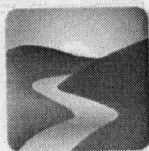
PREMESSO:

che i Comuni Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno da lunga data hanno attivato forme di associazionismo intercomunale per ottimizzare l'erogazione dei servizi comunali;

che attualmente tali Comuni hanno associato in Unione di Comuni una molteplicità di funzioni Comunali;

che i Comuni di Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno hanno attivato per il tramite dell'Unione uno specifico studio per verificare la fattibilità di una fusione di Comuni ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 267/2000 e che l'Unione ha stipulato apposita convenzione con l'Università degli studi di Bologna, ed in particolare con Spisa;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'di', 'di', 'L', 'u', 'Paul', 'JB', 'a', and '1']



Unione di Comuni
Valle del Samoggia

PRESO ATTO:

che i Comuni di Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno hanno formalmente approvato, ai sensi dell'articolo 8 comma 2 della L.R. n. 24/2006, "Istanza per Iniziativa legislativa per l'istituzione di nuovo Comune a seguito di Fusione dei Comuni Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno"

RITENUTO:

che tale processo di riordino istituzionale avrà un impatto sulle attuali organizzazioni ed in particolar modo sulle risorse umane sia dei Comuni che dell'Unione di Comuni Valle del Samoggia, e che pertanto le parti, con il presente accordo, intendono condividere i seguenti Principi per la valorizzazione delle risorse umane:

Articolo 1 – Scopi e finalità della Fusione

Il processo di fusione dei Comuni tra i Comuni di Bazzano, Castello di Serravalle, Crespellano, Monteveglio e Savigno dovrà essere strategico al mantenimento e potenziamento dei servizi ai cittadini;

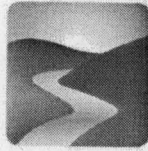
La fusione dei Comuni dovrà essere, per i Comuni della Valle del Samoggia, un importante strumento per promuovere forme di innovazione e semplificazione amministrativa nella gestione ed erogazione dei servizi ai cittadini, in un quadro di riduzione dei costi della politica, intesa come servizio alla comunità;

La fusione dei Comuni deve poter sviluppare e migliorare le esperienze attualmente in corso nell'organizzazione dei servizi dell'Unione di Comuni;

La fusione deve inoltre rappresentare uno strumento di valorizzazione, riqualificazione e specializzazione professionale del personale.

Il presente protocollo è finalizzato a delineare principi e linee guida condivisi tra le parti e vincolanti per i sottoscrittori in ordine all'intero processo di Fusione dei Comuni, fatte salve modifiche ed integrazioni concordate secondo finalità e scopi di cui al presente articolo.

L'applicazione del presente accordo avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti al tempo della sua operatività



Unione di Comuni
Valle del Samoggia

Articolo 2 – Organizzazione

La fusione dei Comuni, come emerge dallo studio di fattibilità, dovrà avere una organizzazione a rete sul territorio mediante sportelli al cittadino (front office), dislocati nei Municipi, e uffici accentrati di back office;

In ordine all'erogazione dei servizi ai cittadini, si perseguono i seguenti obiettivi:

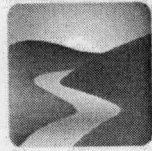
- mantenimento dell'accesso dei servizi sul territorio mediante la creazione di sportelli polifunzionali al cittadino ubicati presso i Municipi e conseguente potenziamento della “capacità di ascolto” dei bisogni territoriali;
- mantenimento delle funzioni delegate dalla Regione Emilia-Romagna all'Unione di Comuni;
- Valorizzazione e riqualificazione del personale, anche mediante lo strumento concorsuale;
- definizione di un piano di funzionamento del Comune unico da condividere nelle sue fasi di sviluppo, che contenga la nuova pianta organica ed il correlato organigramma.

La nuova organizzazione dovrà mantenere in fase di attivazione gli attuali livelli occupazionali dei Comuni promotori, dell'Unione dei Comuni e delle altre strutture ad essi collegate.

Articolo 3 – Partecipazione

La fase di cambiamenti di assetti istituzionali consolidati richiede l'attivazione di tutti gli spazi possibili di confronto che consentano di partecipare attivamente ai processi riorganizzativi che la creazione di un Comune unico comporta. Vanno ripresi ed armonizzati, mantenendo l'insieme delle risorse attualmente ad essi destinati, gli accordi vigenti a livello di singolo ente e va realizzato un sistema coerente di informazione, concertazione e contrattazione tale da delineare un sistema di relazioni partecipativo (con il diretto coinvolgimento dei dipendenti in gruppi di lavoro mirati con incontri costanti e calendarizzati lungo tutto il percorso riorganizzativo), che preveda il confronto/concertazione sui seguenti temi:

- organizzazione del lavoro e formazione;
- dotazioni organiche;
- forme di utilizzo del lavoro flessibile e/o parziale;
- forme di utilizzo e stabilizzazione del lavoro precario che la parte pubblica si



Unione di Comuni
Valle del Samoggia

impegna a promuovere;

Articolo 4 – Formazione

Si individua come elemento fondamentale e condizione necessaria per il corretto sviluppo del processo di fusione la definizione di un piano formativo non ordinario per tutto il personale relativo a:

- motivazione;
- riqualificazione professionale;
- nuove competenze.

In tale senso, saranno destinate risorse economiche straordinarie per finanziare un programma pluriennale di formazione organico da avviare rapidamente nei prossimi mesi, rispondente ad una metodologia attuativa organica e funzionale alla nuova organizzazione.

Articolo 5 – Organico

Per la corretta riuscita del processo di Fusione dei Comuni e per ottimizzare l'erogazione dei servizi ai cittadini, in un quadro di complessità e ampiezza territoriale, un ruolo strategico imprescindibile avranno le risorse umane dei Comuni, dell'Unione di Comuni e delle altre strutture collegate ai Comuni quale la Patrimoniale di Crespellano. Ne consegue che la razionalizzazione della dotazione organica manterrà gli attuali livelli occupazionali, privilegiando, ove possibile sulla base di specifiche verifiche progettuali, la gestione diretta dei servizi e/o la loro internalizzazione, per poi prevedere specifici piani di ottimizzazione.

Si ribadisce e si sottolinea che i risparmi sul piano occupazionale, a regime (in 10 anni), saranno il prodotto dei seguenti percorsi e/o istituti:

- riqualificazione professionale;
- valorizzazione delle professionalità interne (con meno necessità di incarichi esterni);
- eventuale mobilità su base volontaria verso altri enti;
- pensionamenti;
- formazione.

L'ottimizzazione ed i risparmi dovrà riguardare anche la pesatura ed il numero delle

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '13/11/11' and '14/11/11' visible.]



Unione di Comuni
Valle del Samoggia

P.O. che sarà strettamente correlato ai servizi prestati e coerente con l'impianto organizzativo nel suo complesso.

Nell'ambito della normativa vigente, saranno previsti progetti di incentivazione pluriennali (estesi, diversificati e partecipati), a sostegno dei processi di riqualificazione/specializzazione professionale dei dipendenti, ex art. 15, c. 5.

Nell'ambito delle scelte organizzative, si utilizzerà il principio di trasparenza nella scelta degli incarichi sulla base di competenze espresse ed esperienza professionale acquisita e potenziale

Letto e approvato

Lì, 11 Aprile 2013

RSU/Sindacato CGIL

RSU CRESPPELLANO

RSU CRESPPELLANO

RSU MONTEVEGLIO

RSU CASTELLO S.

RSU Castello S.

Sindacato CISL

Sindaci Bazzano, Crerspellano, Castello di Serravalle, Monteveglio, Savigno
Presidente Unione Valle del Samoggia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] RSU VIMARE

[Handwritten signature] RSU SAVIGNO

[Handwritten signature] RSU BAZZANO

[Handwritten signature] RSU BAZZANO

[Handwritten signature] RSU BAZZANO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

.....

