

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VERBALE N. 21 DEL 18/12/2015

OGGETTO: Parere sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del ccnl 01/04/99 per le finalità e secondo la disciplina previste dall'art. 17 medesimo contratto.

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/01/2004 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto
- che l'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/01 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/01 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- che il parere dei revisori dei conti attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- che la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2015 una preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 previsto dall'art. 31 C.c.n.l. 22/01/2014 personale non dirigente;
- la determinazione n. 345/2015 con la quale il Responsabile del Servizio Personale Associato ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile;

Verificato

- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 di cui alla determinazione n. 345/2015;
- gli schemi e il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Personale Associato;

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e i contenuti previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che l'esito del controllo sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente – parte economica – anno 2015, dando atto che i compensi incentivanti dovranno essere erogati previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Revisore dei Conti
dr. Germano Camellini



SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VERBALE N. 21 DEL 18/12/2015

OGGETTO: Parere sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del ccnl 01/04/99 per le finalità e secondo la disciplina previste dall'art. 17 medesimo contratto.

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/01/2004 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto
- che l'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/01 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/01 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- che il parere dei revisori dei conti attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- che la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2015 una preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 previsto dall'art. 31 C.c.n.l. 22/01/2014 personale non dirigente;
- la determinazione n. 345/2015 con la quale il Responsabile del Servizio Personale Associato ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile;

Verificato

- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 di cui alla determinazione n. 345/2015;
- gli schemi e il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Personale Associato;

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e i contenuti previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che l'esito del controllo sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente – parte economica – anno 2015, dando atto che i compensi incentivanti dovranno essere erogati previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Revisore dei Conti
dr. Germano Camellini



SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VERBALE N. 21 DEL 18/12/2015

OGGETTO: Parere sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del ccnl 01/04/99 per le finalità e secondo la disciplina previste dall'art. 17 medesimo contratto.

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/01/2004 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto
- che l'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/01 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/01 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- che il parere dei revisori dei conti attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- che la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2015 una preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 previsto dall'art. 31 C.c.n.l. 22/01/2014 personale non dirigente;
- la determinazione n. 345/2015 con la quale il Responsabile del Servizio Personale Associato ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile;

Verificato

- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 di cui alla determinazione n. 345/2015;
- gli schemi e il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Personale Associato;

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e i contenuti previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che l'esito del controllo sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente – parte economica – anno 2015, dando atto che i compensi incentivanti dovranno essere erogati previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Revisore dei Conti
dr. Germano Camellini



SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VERBALE N. 21 DEL 18/12/2015

OGGETTO: Parere sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del ccnl 01/04/99 per le finalità e secondo la disciplina previste dall'art. 17 medesimo contratto.

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/01/2004 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto
- che l'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/01 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/01 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- che il parere dei revisori dei conti attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- che la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2015 una preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 previsto dall'art. 31 C.c.n.l. 22/01/2014 personale non dirigente;
- la determinazione n. 345/2015 con la quale il Responsabile del Servizio Personale Associato ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile;

Verificato

- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 di cui alla determinazione n. 345/2015;
- gli schemi e il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Personale Associato;

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e i contenuti previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che l'esito del controllo sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente – parte economica – anno 2015, dando atto che i compensi incentivanti dovranno essere erogati previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Revisore dei Conti
dr. Germano Camellini



SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VERBALE N. 21 DEL 18/12/2015

OGGETTO: Parere sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del ccnl 01/04/99 per le finalità e secondo la disciplina previste dall'art. 17 medesimo contratto.

IL REVISORE DEI CONTI

Premesso

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/01/2004 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto
- che l'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/01 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che “Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/01 prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373

UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- che il parere dei revisori dei conti attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- che la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 16/12/2015 una preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 previsto dall'art. 31 C.c.n.l. 22/01/2014 personale non dirigente;
- la determinazione n. 345/2015 con la quale il Responsabile del Servizio Personale Associato ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile;

Verificato

- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 di cui alla determinazione n. 345/2015;
- gli schemi e il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Personale Associato;

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema e i contenuti previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che l'esito del controllo sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME

pertanto parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente – parte economica – anno 2015, dando atto che i compensi incentivanti dovranno essere erogati previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Revisore dei Conti
dr. Germano Camellini



SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373