



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Settore : UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO
Proponente : TRENTI MONICA
Relatore :

PROPOSTA di deliberazione della GIUNTA N° 104 del 09/12/2016

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2016/2018
-----------------	----------------------------------------------------------------

Richiamati:

- l'art.1 comma 1 lett. c) del D.Lgs. 165/2011 in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 198/2006, in base al quale i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. Le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive, al fine di garantire pari opportunità lavorative tra uomini e donne e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, dove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;

Vista altresì la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

Ricordato che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 80 del 19/10/2015 è stato approvato il protocollo d'intesa per la costituzione del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e l'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;

Ritenuto necessario approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2016- 2018;

Visto l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018;

Rilevato che è previsto un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e che le misure di conciliazione da attivare dal 2016 in questo Ente non comportano oneri finanziari aggiuntivi;

Visti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale Trenti Dr.ssa Monica, ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Santi Rag. Patrizia ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di approvare, per i motivi citati in premessa, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018, redatto ai sensi dell'art.48 del d.lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che l'attuazione del Piano citato avverrà in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L. 183/2010), da costituirsi presso l'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;
- di prevedere un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e delle misure di conciliazione che saranno attivate nell'arco del prossimo triennio;
- di dare atto che le misure e le azioni previste nel piano delle azioni positive non comportano oneri finanziari a carico di questo ente.



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Parere di regolarità tecnica

Oggetto: Approvazione piano delle azioni positive triennio 2016/2018

PARERE TECNICO PROCEDIMENTALE

Il sottoscritto TRENTI MONICA, visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto. n° 104 del 09/12/2016.

Note:

Casalecchio di Reno(BO), 09/12/2016

Il Responsabile del Servizio
MONICA TRENTI



UNIONE DEI COMUNI
VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Parere di regolarità contabile

Oggetto: Approvazione piano delle azioni positive triennio 2016/2018

Sulla presente proposta di deliberazione n° 104 del 09/12/2016, si esprime, ai sensi degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere .

CASALECCHIO DI RENO,

Il ragioniere capo