

# Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10767 - U.C. VALLE DEL SAMOGGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	56.255	31.337	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	57.890	58.865	59.165	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	16	16	17	CATEGORIA D	541.194	551.860	577.556	CATEGORIA D	5.653	0	0
CATEGORIA C	31	31	30	CATEGORIA C	770.648	759.566	756.371	CATEGORIA C	3.193	0	0
CATEGORIA B	3	3	3	CATEGORIA B	77.826	58.462	59.308	CATEGORIA B	283	0	0
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>Totale</b>	<b>1.503.813</b>	<b>1.460.090</b>	<b>1.452.400</b>	<b>Totale</b>	<b>9.129</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.183.523</b>	<b>978.302</b>	<b>1.094.038</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>2.687.336</b>	<b>2.438.392</b>	<b>2.546.438</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,39	0,39	0	40.471	80.351	0	37.676	75.638	0	2.795	4.713	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	57.890	58.865	59.165	43.891	43.912	44.279	13.999	14.953	14.886	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,06	15,95	16,99	35.559	34.598	33.996	25.614	25.387	25.109	9.945	9.210	8.887	363	0	0	12	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	28,7	28,33	27,78	26.737	26.815	27.223	21.948	21.948	22.068	4.789	4.867	5.155	105	0	0	6	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	3,57	2,66	2,66	21.695	21.978	22.296	20.057	19.912	20.118	1.638	2.066	2.178	79	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>49,73</b>	<b>48,33</b>	<b>48,43</b>	<b>30.052</b>	<b>30.213</b>	<b>29.988</b>	<b>23.799</b>	<b>23.859</b>	<b>23.486</b>	<b>6.253</b>	<b>6.354</b>	<b>6.502</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	30	30	24	3	5	0	8	13	3
<b>CATEGORIA D</b>	19	18	21	27,05	29,39	31,38	3,05	5,44	5,95	5,68	4,5	8,67
<b>CATEGORIA C</b>	30	30	34	25,27	30,83	32,85	6,77	5,53	5,91	18,77	11,67	7,12
<b>CATEGORIA B</b>	3	3	3	43,67	40,33	32,67	5	3	3,67	10,33	4,33	3,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>59</b>	<b>27,04</b>	<b>30,87</b>	<b>32,17</b>	<b>5,26</b>	<b>5,35</b>	<b>5,71</b>	<b>13,4</b>	<b>8,79</b>	<b>7,41</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,99	2,87	4,35	Retribuzioni, codice P015	22.500	64.130	99.936	valore medio	22.727	22.345	22.974
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	4	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	47.652	30.957	13.180	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.530	7.739	6.590

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	31	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	29.400	85.295	23.067	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	948	-	11.534
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	3	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	22.269	42.084	20.979	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.135	14.028	10.490

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di giunta n.109 del 27/12/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	1	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	0	2	0	1	1	6

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	8	4	0	0	0	0	8	4
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>66</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>31</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1
CATEGORIA C	2,36	0,49	0	0	0	0	0	0	0	0	8	9	9	8
CATEGORIA B	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,86</b>	<b>1,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	1	0	1	0	0	0	1	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	2	0	3	2	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	3	-	-	4	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	28
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	38	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	2	45
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	43	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	75
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	56	0	5	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	3	0	74
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	31
POSIZIONE ECONOMICA D2	105	161	5	66	-	-	-	-	0	121	2	15	0	1	-	-	2	6	484
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	39	162	3	41	-	-	-	-	-	-	3	24	1	1	-	-	3	10	287
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	124	4	3	57	0	32	0	4	0	0	9	1	1	-	-	2	8	277
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	66	0	18	-	-	-	-	0	8	3	3	-	-	4	0	1	6	122

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	149	0	5	-	-	0	1	4	18	1	5	1	1	-	-	3	9	233
POSIZIONE ECONOMICA C2	48	165	5	77	-	-	-	-	-	-	0	37	-	-	-	-	8	8	348
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	276	208	50	39	-	-	0	19	4	0	17	11	1	0	-	-	10	18	653
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	0	1	48
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	41
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	25	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	32
<b>Totale</b>	698	1.200	75	262	57	0	32	20	12	147	39	115	4	7	4	0	36	70	2.778

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	4.300	-	-	-	44.279
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	293	3.474	-	-	59	30.219
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	650	6.569	-	-	-	57.974
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	532	2.175	-	-	-	28.085
POSIZIONE ECONOMICA D2	83,91	155.277	-	1.163	15.254	-	-	-	171.694
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	71,96	126.932	-	1.058	10.746	-	-	135	138.601
POSIZIONE ECONOMICA C5	67	125.932	-	853	10.381	-	-	96	137.070
POSIZIONE ECONOMICA C4	4,3	7.582	-	-	632	-	-	-	8.214
POSIZIONE ECONOMICA C3	49,83	84.935	-	-	7.124	-	-	90	91.969
POSIZIONE ECONOMICA C2	68,28	113.266	-	109	9.519	-	-	-	122.894

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	233.448	-	-	19.600	-	-	43	253.005
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.143	-	-	1.612	-	-	41	20.714
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9,96	15.674	-	-	1.320	-	-	-	16.994
POSIZIONE ECONOMICA B2	9,96	14.610	-	-	1.227	-	-	31	15.806
<b>Totale</b>	581,2	1.039.422	-	4.658	93.933	-	-	495	1.137.518

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	11.336	2.745	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	1.105	0	14.687	3.648	619	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	26.687	6.614	1.245	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	1.111	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.165	2.182	0	25.446	5.125	4.294	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	951	3.240	0	0	0	3.691	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	945	0	0	0	0	3.153	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	57	399	0	0	0	197	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	637	1.111	0	0	0	2.271	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	849	5.088	0	0	0	3.055	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.751	9.819	0	0	0	6.499	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	118	0	0	0	0	393	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	110	0	0	0	0	385	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.788</b>	<b>24.055</b>	<b>0</b>	<b>78.156</b>	<b>18.132</b>	<b>26.897</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	514	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	1.677	0	0	0	0	357	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.335	0	417	2.103	0	0	0	0	0	0	1.109
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	564	5.601	2.897	0	0	0	0	0	302
<b>POSIZIONE ECONOMIC</b>	0	8.750	0	9.486	7.730	312	0	0	0	0	0	3.140

A DI  
ACCESSO  
D1

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.164	0	0	6.822	268	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.440	0	0	2.257	0	0	0	0	0	0	326
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	4.571	0	0	6.856	134	0	0	0	0	0	1.308
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	11.357	0	0	10.175	0	0	0	0	0	0	2.442

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	24.745	0	1.333	24.203	0	0	0	0	0	0	7.985
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	1.737	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	614	223	0	0	0	0	46	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	1.444	0	0	0	0	0	53	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>55.362</b>	<b>0</b>	<b>11.800</b>	<b>69.542</b>	<b>5.511</b>	<b>514</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>511</b>	<b>16.614</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>14.886</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>20.258</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>36.961</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>8.888</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>47.576</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>37.300</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>12.354</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>4.676</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>16.888</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>32.966</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>76.335</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.408</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.394</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.992</b>
<b>TOTALE</b>	<b>314.882</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.843
EROGAZIONE BUONI PASTO	20.687
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.811
COPERTURE ASSICURATIVE	8.532
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	13.180
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23.067
ALTRE SPESE	4.786
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20.979
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	99.936
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	868
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	46.753
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	431.191
IRAP	140.790
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	281.324
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.451

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.689
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	805
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.666
<b>Totale</b>	<b>1.094.038</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Casalecchio di Reno: ? 5.236,08 / Comune di Crespellano: ? 68.961,02/ Comune di Savigno: ? 51.257,68/ Comune di Castello di Serravalle: ? 23.725,74/ Comune di Bazzano: ? 112.450,69/ Comune di Monte San Pietro: ? 16.662,69/ Comune di Monteveglio: ? 7.481,30	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Unione Europea: ? 805,00/ Comune di Monteveglio: ? 8.749,00/ Ministero della Giustizia: ? 14.940,00/ Inail: ? 221,00/Comune di Bazzano: ? 442,74/ Comune di Crespellano: ? 1.388,95/ Comune di Castello di Serravalle: ? 260,10/ Comune di Savigno: ? 353,57	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	11.863	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	68.278	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	227.979	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.102	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.250	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	301.972	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.366	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	38.175	0
totale Risorse variabili Fondo unico	42.541	0
totale Fondo unico	344.513	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	26.795
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	45.529

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	111.444
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.945
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	67.358
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	31.121
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	7.780
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	301.972
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	42.541
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	42.541
totale Fondo unico	0	344.513
<b>Totale</b>	<b>344.513</b>	<b>344.513</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	10.097	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.204	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.569	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.327	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.074	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	15.271	0
totale Risorse posizione risultato	15.271	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.280
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.991
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	15.271
totale Risorse posizione risultato	0	15.271
<b>Totale</b>	<b>15.271</b>	<b>15.271</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1137518	1888176	L'importo a bilancio corrisponde all'intervento 10120 e comprende le spese per rimborsi personale comandato, co.co.co e personale tempo determinato. E' al netto del contributo TFR del 2% e al lordo delle trattenute per sciopero e malattia
Totale T13	314882		
Assegno T14	9843		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	20687	20687	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14811	14811	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8532	8532	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	13180	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23067	23067	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20979	20979	
L110 - ALTRE SPESE	4786	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	99936	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	868	868	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	46753	0	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	431191	448834	L'importo a bilancio corrisponde all'intervento 10121 ed è al lordo del contributo TFR del 2%
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	140790	147759	L'importo a bilancio corrisponde all'intervento 10721 e comprende irap versata per compensi non derivanti da lavoro dipendente
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	285775	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2573598</b>	<b>2573713</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	27160	27160	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2546438</b>	<b>2546553</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 91311930373**

**Telefono : 0516710411**

**Fax : 0516710460**

**Email : upapersonale@unionesamoggia.bo.it**

**Via : VIA Marconi**

**Numero Civico : 70**

**C.A.P. : 40053**

**Città : CASTELLO DI SERRAVALLE**

**Provincia : BO**

**Codice Catastale : C191**

**Popolazione residente :**

**Superficie(Kmq) : 252.83**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TRENTI	MONICA	0516710411	0516710460	upapersonale@unionesamoggia. bo.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TRENTI	MONICA	0516710411	0516710462	upapersonale@unionesamoggia. bo.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1397
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MENGOLI	CALUDIO	mengoli@legacoop.bologna.it

# Scheda Informativa 1A

<b>Sede autonoma</b>	<b>SI</b>
<b>Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</b>	<b>SI</b>
<b>Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</b>	<b>38.5</b>
<b>Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</b>	<b>0</b>
<b>Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale</b>	<b>0</b>
<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D</b>	<b>7</b>
<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>16</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>    quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>    quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>3</b>
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
BAZZANO	
CASTELLO DI SERRAVALLE	
CREPELLANO	
MONTE SAN PIETRO	

MONTEVEGLIO	
SAVIGNO	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	372917
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	344513
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+9758
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	363159
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 344513 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 363159)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		82207
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	20800
	1	16139
	1	15000
	2	10200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	7780
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	31121
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA