



INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE ADULTE CON DISABILITA'

Fate clic per aggiungere testo

Tipologie di progetti/1:

- Inserimenti in Laboratori Protetti:
 - progetti Socio occupazionali
 - progetti di Transizione Lavorativa

Superamento percorsi statici

Tipologie di progetti/2:

- Tirocini Formativi
- Sostegno al reale inserimento lavorativo
- Monitoraggio assunzioni al lavoro

Tirocini Formativi: 3 macro tipologie

1- Tirocini come percorsi stabili nella vita delle persone:

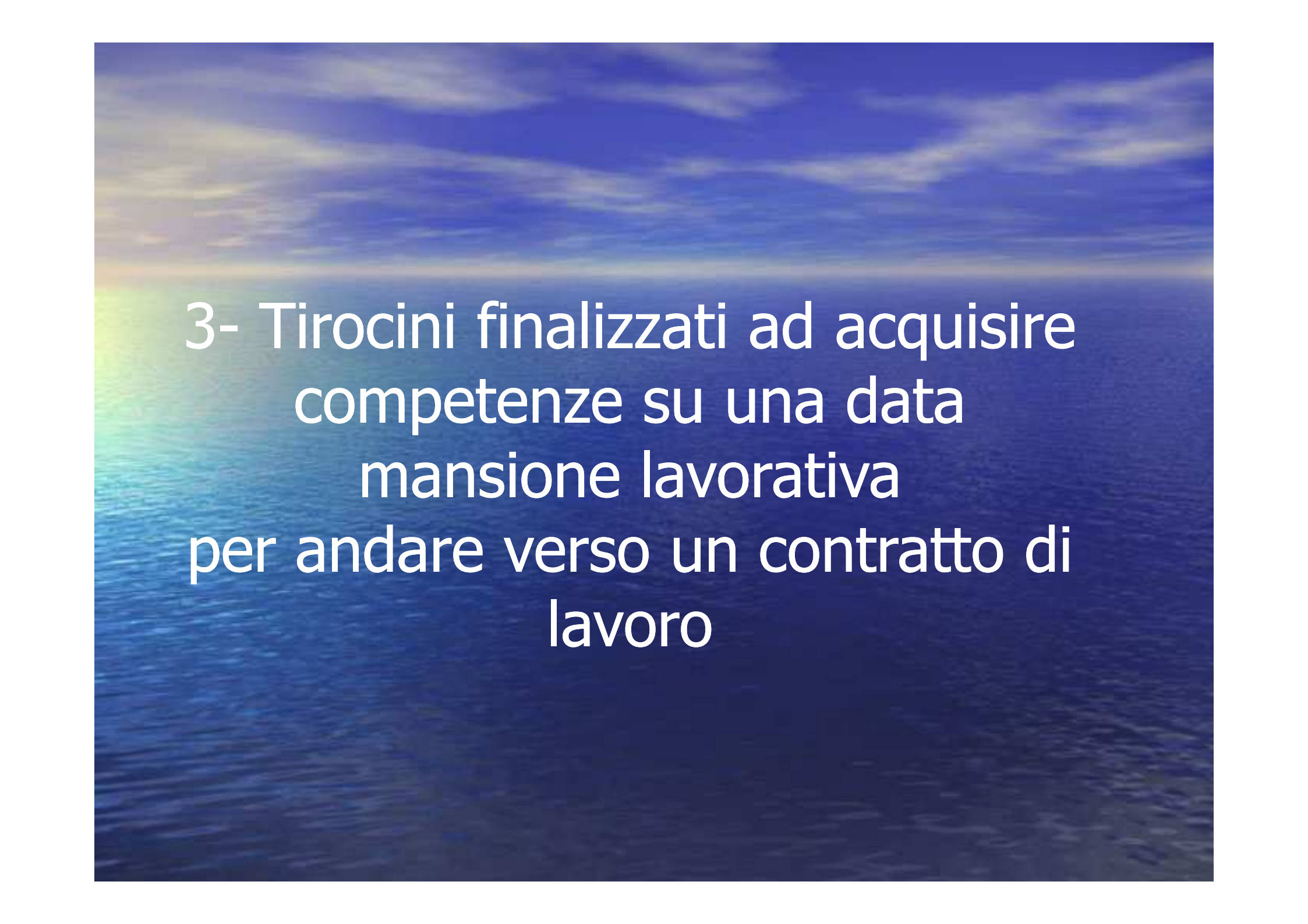
- ❖ Alto valore di integrazione sociale
- ❖ Risposta per soggetti con particolari fragilità non compatibili con le attuali richieste del mondo del lavoro
- ❖ Risposta per soggetti competenti ma con importanti limitazioni lavorative (telelavoro?)

Caratteristiche Risorse

2- Tirocini finalizzati ad acquisire competenze trasversali:

- adeguatezza al contesto
- puntualità
- rispetto ruoli
- capacità di autovalutazione
- capacità di problem solving
-

Caratteristiche risorse



3- Tirocini finalizzati ad acquisire
competenze su una data
mansione lavorativa
per andare verso un contratto di
lavoro

Particolare attenzione a:

- Tirocini Formativi post laboratorio protetto
- Tirocini per persone con disabilità acquisite, necessari per:
 - Valutare e valorizzare le competenze residue
 - Costruire l'eventuale percorso di reinserimento lavorativo

Strumenti:

- Ti.Fo previsti dalla normativa vigente, attivati con fondi Asc o con fondi Legge 14
- Ti.Fo FRD e corsi a qualifica attivati da Città Metropolitana in raccordo con i CFP
- Ti.Fo in Co-finanziamento Asc/Azienda (soprattutto propedeutici all'assunzione)

Strategie di intervento:

- Trovare la giusta risorsa aziendale:
Ruolo strategico del Centro Risorse Territoriale
- Costruire una buona collaborazione con il Tutor aziendale sia nei momenti di crisi che di sviluppo
- Monitoraggio educativo

Un po' di dati dal 2014:

- **71** persone seguite in Tirocinio Formativo
- **150** progetti di Tirocinio
- **15** tirocini a carico dell'azienda ospitante
- **3** persone uscite dai laboratori protetti e inserite in Tirocini
- **36** attualmente attivi (**24** finanziamento ASC e **12** FRD)
- **17** assunzioni periodo 2014-2018

Fate clic per aggiungere testo

Conclusioni:

- Ti.Fo. come strumenti semplici ed efficaci di Valorizzazione, Senso, Integrazione e Cambiamento della risorsa aziendale ospitante, non solo della Persona con Disabilità.
- Nessun percorso è lineare
- Richieste competenze *straordinarie*

Grazie dell'attenzione

M. Teresa Zucchi
tzucchi@ascinsieme.it

