

GRUPPO LAVORO

WORKSHOP ORGANIZZATO NELL'AMBITO DEL PROGETTO
'L'INCLUSIONE POSSIBILE: CONDIVISIONE DI BUONE PRATICHE
PER LA COESIONE TERRITORIALE E L'INTEGRAZIONE'

RESTITUZIONE DELLA GIORNATA DI WORKSHOP

BUONE PRASSI PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Brainstorming

Valorizza-
zione
imprese
'attente'

Colloqui
periodici con
le persone
inserite per
feedback

Costruzione
di banche
dati di
aziende

Ricerca
continua
nuove risorse

Sistema
ricerca
aziende
specializzato
in inserimenti
lavorativi

Accompagnam-
ento
all'inserimento
in azienda

Contatti
periodici con
aziende per
feedback

Accompagn-
amento
all'inserimen-
to in
azienda
(feedback)

Formazione
specifica degli
operatori
dedicati
all'inserimento
lavorativo dei
disabili

Coinvolgimento
altri dipendenti
nella risoluzione
problemi relativi
all'inserimento
del lavoratore con
disabilità

Framework
legale

Ascolto pieno
di desideri,
capacità... della
persona con
disabilità

Strumenti
tecnologici per
ridurre i deficit
di produttività

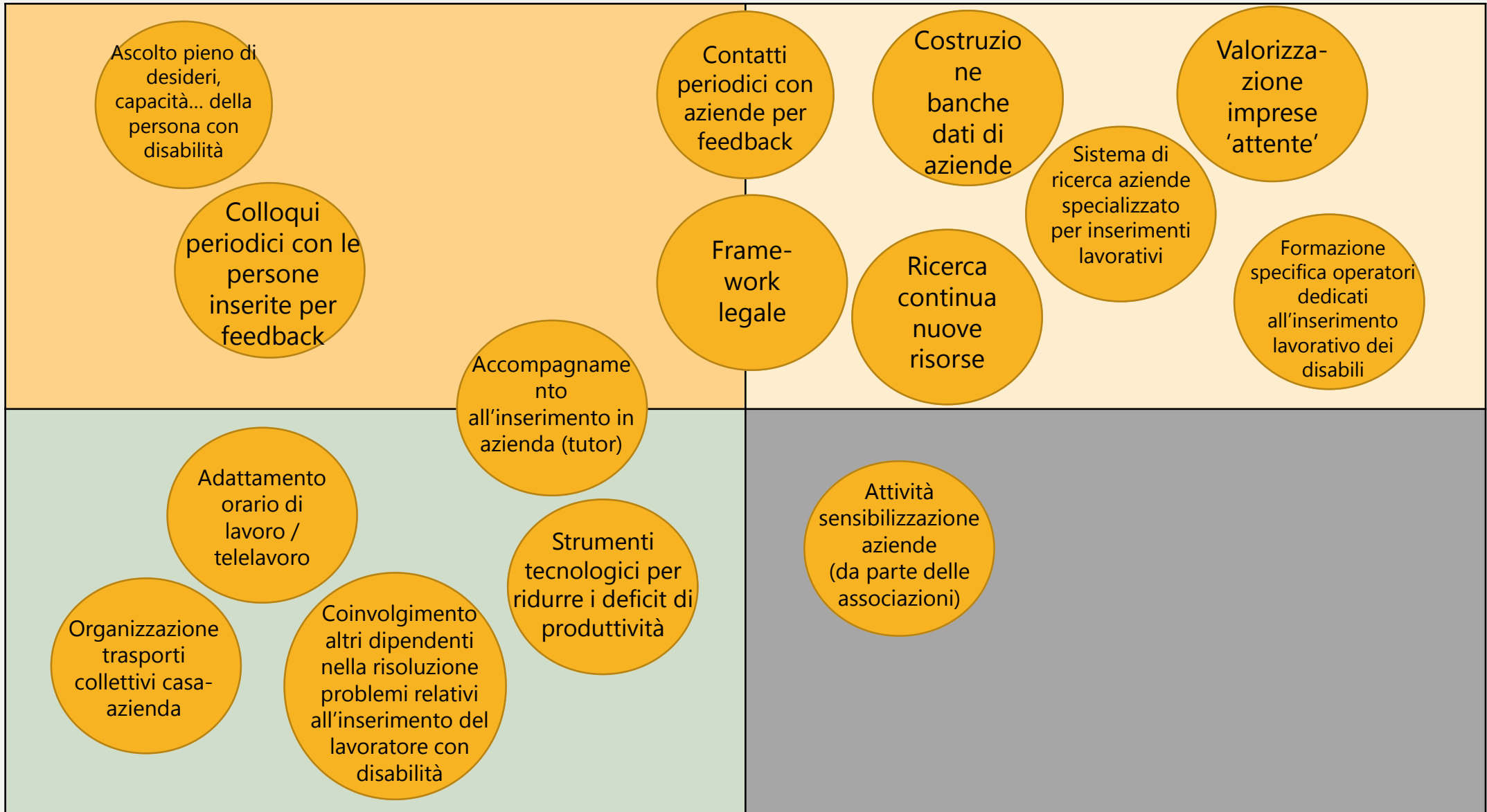
Attività
sensibilizzazione
aziende
(da parte delle
associazioni)

Organizzazi-
one
trasporti
collettivi
casa-
azienda

Adattamen-
to orario di
lavoro /
telelavoro

PUBBLICO

D
I
R
E
T
T
O



I
N
D
I
R
E
T
T
O

PRIVATO



- Rete territoriale consolidata tra servizi pubblici e privati (aziende; cooperative; associazioni; scuole)
- Capacità innovativa e sperimentale;
- Territorio ricettivo e sensibile.



- Scarso coinvolgimento dei lavoratori nel percorso di inserimento delle persone disabili;
- Disomogeneità nel grado di sensibilità a livello territoriale;
- Diffidenza e mancanza di flessibilità rispetto all'accogliere (da parte delle aziende);
- Debole collaborazione con i sindacati nella segnalazione delle situazioni problematiche nelle aziende;
- Mancato riconoscimento economico alle aziende;
- Scarsità di informazione/sensibilizzazione alle aziende.




- Possibilità di coinvolgere i sindacalisti più sensibili per raggiungere gli altri;
- Possibilità di potenziare i luoghi di confronto già esistenti, per aumentare l'omogeneità dei territori;
- Centro Risorse come luogo che può diventare anche di informazione per le aziende.



- Rassegnazione ad un sistema socio-politico 'escludente'
- Peggioramento generale del mercato del lavoro;
- Imprevedibilità del mercato del lavoro e del contesto economico e ambientale;
- Rischio della progettazione inefficace.

Cosa è mancato?

Spunti per le progettazioni future



Macro
obiettivo:
Inclusione
'virtuosa'

- **Attività di sensibilizzazione per le aziende** (da parte di enti pubblici, associazioni, sindacati)
- **Attività di informazione per le aziende** (da parte dei Centri Risorse)
- **Formazione degli operatori** (volta a migliorare la comunicazione con le aziende)
- **Confronti con esperti per operatori** sulle evoluzioni del mercato del lavoro

GRAZIE