



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

### **PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE UNICO DEI COMUNI DI CASALECCHIO DIRENO , MONTE SAN PIETRO E ZOLA PREDOSA**

**DATA DI SCADENZA : 19 MARZO 2018**

In esecuzione della deliberazione di Giunta dell'Unione del 26 febbraio 2018 ;

E' indetto il presente avviso finalizzato al conferimento di incarico relativo alla posizione organizzativa di Comandante del Corpo di Polizia Locale Unico dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

#### **CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE**

Le caratteristiche della Posizione Organizzativa sono specificate nel Job Profile allegato al presente avviso (allegato A), di cui costituisce parte integrante.

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria D, dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa in possesso dei seguenti requisiti:

- dipendenti di categoria D con almeno tre anni di esperienza in funzioni di comando o vice comando con possesso di laurea
- dipendenti di categoria D con almeno cinque anni di esperienza in funzioni di comando o vice comando senza possesso di laurea;

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I dipendenti dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa., in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire domanda in carta libera, mediante consegna all'Ufficio Protocollo dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, **entro il termine perentorio del 19 marzo 2018, entro le ore 12,30, a pena di esclusione dalla selezione.**



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Alla domanda dovrà essere allegato il **curriculum professionale** redatto come da modello formato europeo, anche ai fini della valutazione.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato; la firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 445/2000.

La non sottoscrizione della domanda rende nulla la stessa e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

### MODALITA' DI SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la valutazione verrà effettuata da una commissione appositamente nominata sulla base dei **curricula** presentati e di un **colloquio**, secondo i seguenti criteri:

- esperienza in attività e funzioni attinenti alla posizione da ricoprire ed alle specifiche funzioni da svolgere;
- specifica professionalità maturata nelle materie oggetto dell'incarico;
- attitudine all'espletamento delle funzioni di responsabilità, competenze gestionali e capacità di operare per obiettivi, valutata anche sulla base della specifica professionalità maturata;
- spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.
- motivazione alla gestione del Corpo unico e propensione all'innovazione;

I candidati giudicati idonei, in un massimo di tre, da parte della commissione esaminatrice effettueranno un successivo colloquio con il Presidente dell'Unione il quale individuerà il soggetto cui conferire l'incarico.

### DATA DI SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI

La data di svolgimento dei colloqui sarà comunicata ai candidati a seguito dell'ammissione alla procedura selettiva.

### CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico sarà disposto con atto del Presidente dell'Unione.

L'incarico sarà a tempo determinato con scadenza al 31 maggio 2019 salvo successiva proroga.



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

---

La retribuzione di posizione è stata definita dal Nucleo di Valutazione Associato in 16.000,00 euro annui.

Il trattamento economico, composto dalla retribuzione di posizione e di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dalla contrattazione nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve specifiche disposizioni contrattuali.

Casalecchio di Reno, li 05/03/2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.DANIELE RUMPIANESI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e  
s.m.i.)