

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE, PER L'ANNO 2019
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E
SAMOGGIA**

A seguito:

- . della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, sottoscritta in data 7 ottobre 2019, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- . della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26 novembre 2019 (verbale n. 22);
- . della deliberazione di Giunta Unione del 2 dicembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 9 dicembre 2019 ha luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Fabiàna Battistini

Per le OO.SS.:

Paolo Carati FP CGIL

Kevin Ponzuoli FP CISL

Marco Fini FPL UIL

Per le RSU:

Cosetta Cumani

Claudia Gibellini

Annalisa Martelli

Lucia Urbinati

Luca Bencivenni

Le parti sottoscrivono l'Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Le parti danno atto che per l'anno 2019 il fondo è integrato dalle risorse derivanti dal trasferimento del personale di polizia locale a seguito della costituzione del Corpo Unico.

Le parti danno atto che in riferimento al corpo unico di PL è già stato siglato un accordo aziendale.

La parte pubblica consegna alle organizzazioni sindacali schema di costituzione del fondo per l'anno corrente – parte stabile e parte variabile, che ammonta a complessivi euro 400.001,40.

Il predetto schema è allegato al presente accordo.

Per la costituzione del fondo di PL in Unione si è tenuto conto dell'accordo sindacale siglato che prevede un fondo progetti dedicato al personale di PL di € 50.500,00.

Inoltre si è tenuto conto dell'avvio del servizio di reperibilità collegato alla protezione civile per € 24.294,00 (a regime di anno).

In considerazione della specificità dell'avvio del servizio di PL e del fatto che allo stesso è riservato un fondo dedicato per progetti si prevede una distribuzione suddivisa tra PL e personale storico Unione.

Nell'ambito del fondo unitario si prevede quindi la distribuzione la distribuzione nel seguente modo:

- Risorse incrementate per Polizia Locale da destinare a Progetti, reperibilità, Produttività , Ipr, Peo personale di PL
- Risorse storiche Unione da destinare al personale dell'Unione restante (Produttività , Ipr, Peo)

Distribuzione del fondo anno 2019

Le parti concordano che la somma di euro 400.001,40 sia distribuita come segue:

DISTRIBUZIONE	Anno 2019 Dip.Unione	Anno 2019 Dip.PL	Totale
PROGRESSIONI ECONOMICHE già in essere	60.000,00	64.000,00	124.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	23.000,00	25.000,00	48.000,00
INDENNITA' TURNO		70.000,00	70.000,00
INDENNITA' SERVIZI ESTERNI		10.000,00	10.000,00
PARTE DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA' IPR REPERIBILITA' NUOVE PEO	48.061,54	40.848,40	88.909,94
PRODUTTIVITA'	8.591,46		8.591,46
PROGETTI		50.500,00	50.500,00
TOTALE COMPLESSIVO	139.653,00	260.348,40	400.001,40

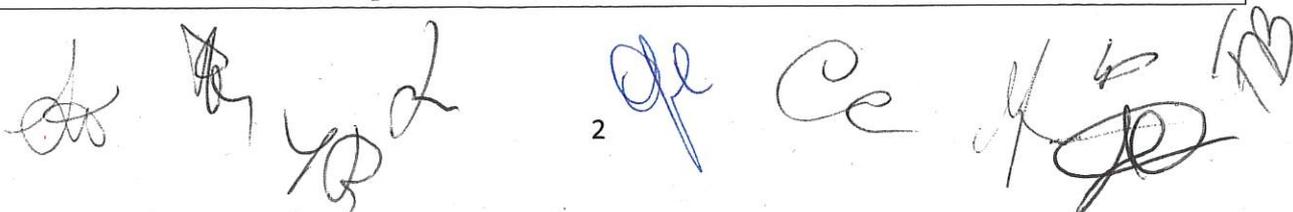
Si precisa che gli importi sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi e irap interamente a carico dell'Ente

Dipendenti Unione storico

Parte disponibile € 48.061,54 da destinare:

- € 5.000,00 mila IPR
- € 5.000,00 a PEO (di cui 3.000,00 per cat. C e euro 2.000,00 per cat. D)

In questo caso restano da redistribuire per produttività € 38.061,54 oltre a € 8.591,46 per un totale di € 46.653,00 da distribuire a dipendenti



Personale di PL

Parte disponibile € 40.848,40 da destinare:

- € 12.000,00 reperibilità 6 mesi
- € 8.000,00 IPR
- € 5.000,00 a PEO (di cui 3.000,00 per cat. C e euro 2.000,00 per cat. D)

In questo caso restano da redistribuire per produttività € 15.848,40 a cui si devono aggiungere i 50.500,00 del progetto per un totale di € 66.348,40 da distribuire al personale di PL

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati all'indennità di comparto, alle progressioni economiche e alle indennità contrattuali sopra indicate.

Per quanto riguarda il riconoscimento delle progressioni orizzontali le parti prendono atto di quanto già disciplinato nell'accordo sovra comunale attuativo del CCNNL.

Parte pubblica:

Daniele Rumpianesi

Fabiana Battistini

Per le OO.SS:

Paolo Carati FP CGIL

Kevin Ponzuoli FP CISL

Marco Fini FPL UIL

Per le RSU:

Cosetta Cumani

Claudia Gibellini

Annalisa Martelli

Lucia Urbinati

Luca Bencivenni

