



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 20 novembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019**

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 134 del 07/03/2019, avente ad oggetto: "SPA – Unione dei Comuni: Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate parte stabile anno 2019";
- b. deliberazione di Giunta Unione n. 43 del 01/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per la contrattazione decentrata - anno 2019";
- c. determinazione n. 619 del 20/11/2019, avente ad oggetto: "SPA – Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile personale non dirigente anno 2019";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 7 ottobre 2019;
- e. la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta a supporto dell'analisi del testo della preintesa.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

***Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 7 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Direttore Unione, Presidente della Delegazione Trattante</p> <p>presenti all'incontro Dirigente Servizio Finanziario e Responsabile Servizio Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA            Comparto Funzioni Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            CGIL FP - CISL FPS</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 25 del 17 dicembre 2018 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2019/2021.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 1 del 7 gennaio 2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance, con assegnazione delle risorse economiche e degli obiettivi ai Responsabili per l'anno 2019.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Unione n. 43 del 01/04/2019 sono state definite le linee di indirizzo per la costituzione delle risorse anno</p>



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

	<p>2019 alla Delegazione di parte pubblica.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 619 del 20/11/2019 è stato costituito il fondo risorse decentrate - anno 2019 (con precedente determinazione n. 134/2019 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2019 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale.</p> <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021 (delibera Giunta Unione n. 11 del 28/01/2019)</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.</p>

## ***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### *A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 7 ottobre 2019 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2019.

### *B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2019 è definita in via preventiva come segue:



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	124.000,00
Nuove progressioni economiche	10.000,00
Indennità di comparto	48.000,00
Indennità di turno Corpo Polizia Locale	70.000,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	10.000,00
Eventuali indennità di specifiche responsabilità, reperibilità e produttività correlata alla performance	138.001,40
<b>Totale</b>	<b>400.001,40</b>

*C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018, in conformità ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2019 si concorda di attivare progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di euro 10.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### *Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 619/2019 nei seguenti importi:

Risorse stabili	340.909,94
Risorse variabili	59.091,46
Totale	400.001,40

### *Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della nuova disciplina contenuta nell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 43/2019.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 227.437,33, così come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".

Così come previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b), c) e e) sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) euro 7.072,00 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019;

b) euro 2.053,77, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n.5;

c) euro 2.162,84, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni 2017 e 2018;



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

e) euro 205.938,00, importo definito ad incremento in relazione al trasferimento all'Unione, dal 1° gennaio 2019, del personale del Corpo di Polizia Locale da parte dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

Nel 2018 è stato altresì effettuato un aumento pari ad euro 7.500,00 a seguito dell'incremento della dotazione organica per l'avvio dei nuovi servizi del coordinamento pedagogico e del servizio sismica, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 5, del CCNL del 21/05/2018.

### *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili per l'anno 2019 ammontano a € 59.091,46, dei quali euro 50.500,00 incrementati a seguito del trasferimento del Corpo Unico all'Unione e destinati a progetti di detto Servizio ed euro 8.591,46 destinati al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale degli altri Servizi.

### *Sezione III – Decurtazioni del fondo*

Il fondo era stato decurtato nel 2018 delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a euro 111.254,00, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018.

## ***Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa***

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Progressioni economiche	124.000,00
Indennità di comparto	48.000,00
Indennità di turno personale Polizia Locale	70.000,00
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	10.000,00



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

## *Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo*

Produttività correlata alla performance	113.001,40
Nuove progressioni economiche	10.000,00
Nuove indennità specifiche responsabilità	13.000,00
Reperibilità, se avviata	12.000,00

## *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

## *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	252.000,00
Somme regolate dal contratto	148.001,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	400.001,40

## *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

## *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili ammontano a € 340.909,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, di servizio esterno, indennità di particolare responsabilità, eventuale reperibilità) ammontano a € 287.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la produttività verrà erogata in applicazione del Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 87 del 15/10/2018.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Per l'anno 2019 si è concordato di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 10.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, sulla base dei criteri definiti dal contratto decentrato sottoscritto unitariamente in data 7 febbraio 2019.

*Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente*

	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	127.087,43	340.909,94 di cui 205.938,00 da trasferimento Corpo P.L.
Risorse variabili	9.353,12	59.091,46 di cui 50.500,00 da trasferimento Corpo P.L.
Totale risorse decentrate	136.440,55	400.001,40
Totale somme soggette a limite	133.894,09	390.875,63 di cui 256.438,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a 134.437,63
Limite fondo 2016	136.183,33	

Il fondo risorse anno 2019 aumenta, come indicato nella tabella che precede, per effetto dell'incremento dovuto al trasferimento del personale del Corpo Unico Polizia Locale.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

### *Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio Unione n. 41 del 28/12/2017 e successive variazioni.

### *Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Come risulta dalla tabella sopra riportata, le somme destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, al netto della quota per trasferimento del personale del Corpo Unico di Polizia Locale, non superano il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'articolo 67, comma 7, del CCNL del 21/05/2018.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative l'importo decurtato nel 2018 corrispondente al valore 2017, era pari a euro 111.254,00. Nel 2019 l'importo è complessivamente pari a euro 130.539,18, comprensivo però del valore di posizione e risultato assegnato al Comandante del Corpo di Polizia Locale per euro 20.800,00, conseguente al più volte citato trasferimento. Al netto di tale importo la somma è complessivamente pari a euro 109.739,18.

### *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio, nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.

Le somme per indennità di comparto e progressione economica sono comprese nei capitoli delle retribuzioni, mentre le somme destinate al salario accessorio sono state impegnate con determinazioni n. 134/2019 e n. 619/2019.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE ASSOCIATO

Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)