



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

ACCORDO SULLE POLITICHE DI GENERE E SULLE PARI OPPORTUNITÀ NELL'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Documento condiviso il 25 Marzo 2019 presso la sede dell'Unione dei Comuni della Valli del Reno Lavino e Samoggia, sita presso il Municipio di Zola Predosa

TRA

L'Unione dei Comuni valli del Reno, Lavino e Samoggia rappresentata dai rispettivi Sindaci dei comuni facenti parte dell'Unione nelle persone di:

per Casalecchio di Reno Sindaco Bosso Massimo
per Zola Predosa Sindaco Fiorini Stefano
per Sasso Marconi Sindaco Mazzetti Stefano
per Monte San Pietro Sindaco Rizzoli Stefano
per Valsamoggia Sindaco Ruscigno Daniele

E

le organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL confederali, di categoria e dei pensionati nelle persone di:

per la CGIL: Gianni Monte, Secondo Cavallari, Paolo Carati, Mirella Signoris, Anna Salfi;
per la CISL: Alberto Schincaglia, Vincenzo Curcio, Marzia Montebugnoli;
per la UIL: Luciano Roncarelli, Mario Giuliani;

Premessa

L'uguaglianza delle donne e degli uomini rappresenta un diritto/valore fondamentale, determinante per la realizzazione dell'eguaglianza sostanziale e della democrazia paritaria. Per questo va contrastata e condannata ogni tipo di violenza e discriminazione di genere in quanto lesiva dei diritti umani.

Siamo consapevoli che il cammino per l'emancipazione femminile, accelerato negli ultimi 40 anni nel nostro Paese, ha già cambiato in meglio il volto dell'Italia, consentendo a molte donne di proseguire in un percorso di autodeterminazione personale e favorendo in alcuni contesti anche un cambiamento culturale.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

Siamo altresì consapevoli di quanto questo cammino sia ancora distante da un suo effettivo compimento e necessiti quindi di essere responsabilmente accompagnato dalla politica, dalle Istituzioni, dalle organizzazioni sindacali.

Siamo convinte/i che tutte le persone, a prescindere dal genere, possano trarre un reale beneficio da una società maggiormente egualitaria, costruita sul riconoscimento e la valorizzazione delle differenze. Tale società risulterebbe non solo più giusta ma anche più produttiva.

Il territorio dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia da oltre venti anni attraverso il lavoro di Commissione Mosaico inserita ora nell'ufficio di Pari Opportunità di ASC insieme focalizza la propria attività su una molteplicità di azioni volte a contrastare l'indifferenza e a stimolare una riflessione sulla cultura della parità e del rispetto delle differenze.

Il tema delle Pari Opportunità (assieme al rispetto delle differenze) può essere lo strumento che consente di affrontare le problematiche complesse della nostra società in evoluzione, provocando anche una implementazione del benessere lavorativo delle comunità che rappresentiamo.

Siamo convinte/i che questo vada perseguito insieme, e che sia un obiettivo che riguarda la genesi, le generazioni e i generi, intesi in coerenza con gli indirizzi promossi dall'ONU e con i principi di cui all'art.10 del Trattato sul funzionamento dell'unione Europea, della Convenzione Europea dei diritti umani CEDU e della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (Carta di Nizza), delle Risoluzioni del Consiglio d'Europa 1728/10, 2048/15 e 380/ 2015, delle Risoluzioni del Parlamento Europeo A3 0028/94 sulla parità dei diritti per le persone omosessuali e 17/19 del 2011 sui diritti umani, l'orientamento sessuale e l'identità di genere.

Si prende atto che nel 2018 i Sindaci dei comuni dell'Unione hanno approvato uno specifico "Patto" in tema di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere

Premesso tutto ciò

Convinti che questa sia una delle sfide del futuro per migliorare la vita dei cittadini e cittadine del distretto e delle lavoratrici e dei lavoratori che operano all'interno del territorio dell'Unione

Unione Reno Lavino e Samoggia e OO.SS CGIL CISL e UIL

congiuntamente

con il presente accordo intendono impegnarsi a progettare e sostenere misure concrete e condivise che contribuiscano a migliorare lo stato di cose presenti e a portare reali benefici alle generazioni future a partire da un miglioramento della qualità della vita nelle città che amministrano, e sui luoghi di lavoro che rappresentiamo.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

A tal fine ritengono fondamentale che venga promossa una cultura che porti a una parità reale, priva di stereotipi di genere di genesi, di generazioni, stereotipi che possono essere prodromici a eventuali atti di discriminazione e violenza.

Questa convinzione comune dovrà guidare ogni azione per affrontare un'importante sfida: *contribuire a costruire una società più paritaria e più equa, che dia la possibilità a tutte le persone di sviluppare talenti e potenzialità in ugual misura, di accedere agli stessi strumenti e mezzi, carriere professionali e trattamenti economici, senza che vi siano impedimenti dovuti a responsabilità di cura o a stereotipi.*

Per raggiungere questa visione

le parti si impegnano a:

1. Progettare in modo trasversale, nei vari ambiti amministrativi, politiche pubbliche che riducano la disparità ed assicurino il rispetto delle differenze affinché siano garantite le pari opportunità fra tutte le persone, italiani e stranieri giovani e meno giovani, (mainstreaming) con particolare attenzione a percorsi di empowerment per le donne.
2. Favorire e realizzare direttamente, azioni di sensibilizzazione in particolare rivolte ai più e le più giovani, sul tema delle pari opportunità, contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie. Ciò avverrà sia in un'ottica di prevenzione della violenza che per rendere più giusta e prospera l'intera società.
3. Contribuire ad una reale parità di genere nella società, che consenta a tutti e in particolare alle donne, di raggiungere la loro piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica ed alle istituzioni senza pregiudizi che influenzino le scelte del percorso di studi e la futura attività lavorativa o l'affermazione personale.
4. Promuovere, nell'ambito dell'amministrazione pubblica, e nei luoghi di lavoro rappresentati, percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di Pari Opportunità nell'ottica di una valorizzazione delle differenze e di una loro interpretazione come potenziali ricchezze promotrici di sinergie positive nei luoghi di lavoro e nella società tutta.
5. Promuovere politiche che favoriscano la tutela della genitorialità, della maternità e dalla paternità del lavoro di cura di qualità e condiviso. Obiettivo dichiarato deve essere quello di supportare le persone nella conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, lavoro e famiglia, promuovendo servizi adeguati, a sostegno dell'infanzia, dell'adolescenza e della terza età.
6. Promuovere una “rete relazionale virtuosa” tra istituzioni e organismi sindacali per sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che abbiano i medesimi obiettivi.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

7. Promuovere, favorire e sostenere il coinvolgimento del mondo imprenditoriale e del lavoro in tema di parità di genere come, ad esempio, campagne di comunicazione, convegni, formazione specifica, manifestazioni culturali, anche in collaborazione con le associazioni che si occupano di promuovere riflessione e pensiero fra gli uomini sul proprio ruolo nella società e nelle relazioni interpersonali.
8. Promuovere azioni per la parità e contro la violenza di genere nei luoghi di lavoro nell'ambito della concertazione fatta delle amministrazioni con le organizzazioni sindacali.
9. Promuovere politiche, programmi e azioni in grado di prevenire e superare ogni forma di discriminazione diretta e/o indiretta nei confronti delle persone a causa del loro credo religioso, origine etnica, degli handicap, dello stato di salute, della condizione sociale, del sesso, del proprio orientamento sessuale e della propria identità di genere.
10. Impegnarsi ad inserire nella contrattazione confederale territoriale ed in quella aziendale, azioni a favore delle donne, che promuovano indirizzi virtuosi sia interni alle amministrazioni sia nell'ambito delle società partecipate e controllate dalle amministrazioni stesse, sia nei contesti lavorativi rappresentati dalle organizzazioni sindacali.
11. Promuovere e sostenere misure di prevenzione e contrasto alle molestie e violenze nei luoghi di lavoro, secondo quanto previsto dall'Accordo quadro sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro sottoscritto il 26/4/2007 dalle Parti sociali Europee e di quanto definito dagli accordi stipulati tra le organizzazioni sindacali e le associazioni datoriali nazionali, territoriali e aziendali.
12. Impegnarsi, coinvolgendo il CUG, a stipulare a livello di Unione un accordo tra le parti per il contrasto alle molestie e violenza nei luoghi di lavoro che, tenendo conto degli accordi regionali già definiti, preveda anche la firma della dichiarazione di inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza.
13. applicare la Convenzione di Istanbul nei luoghi di lavoro sia pubblici che privati. con particolare attenzione al livello dei salari e alle progressioni di carriera a parità di mansione, problematiche legate al "tetto di cristallo".
14. Favorire un coordinamento tra le parti firmatarie del presente accordo con l'obiettivo di monitorare l'andamento dello stesso al fine di generare una reale parità di genere.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA
PREDOSA

Letto e Approvato

Casalecchio di Reno - Sindaco Bosso Massimo _____

Zola Predosa - Sindaco Fiorini Stefano _____

Sasso Marconi - Sindaco Mazzetti Stefano _____

Monte San Pietro - Sindaco Rizzoli Stefano _____

Valsamoggia - Sindaco Ruscigno Daniele _____

CGIL:

Gianni Monte _____

Secondo Cavallari _____

Paolo Carati _____

Mirella Signoris _____

Anna Salfi _____

CISL:

Alberto Schincaglia _____

Vincenzo Curcio _____

Marzia Montebugnoli _____

UIL:

Luciano Roncarelli _____

Mario Giuliani _____