



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

STAZIONE UNICA APPALTANTE – SOGGETTO AGGREGATORE SERVIZIO ASSOCIATO GARE

PROCEDURA NEGOZIATA A SEGUITO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEI CENTRI DIURNI PER ANZIANI, RISERVATA ALLE COOPERATIVE DI TIPO B CHE HANNO MANIFESTATO INTERESSE.

LOTTO 1: CENTRO DIURNO E CENTRO POLIVALENTE DI SASSO MARCONI. CIG 79507942C5;

LOTTO 2: CENTRO DIURNO DI CREPELLANO. CIG 7950808BD6;

LOTTO 3: CENTRO DIURNO DI ZOLA PREDOSA. CIG 7950862AE0.

VERBALE DI GARA 3

L'anno duemiladiciannove il giorno 19 del mese di Luglio alle ore 9:39 nella Residenza Comunale di Sasso Marconi sede del Servizio Associato Gare, si è costituita la Commissione Giudicatrice, così come nominata con Determinazione della Responsabile del Servizio Associato Gare n. 380/2019, composta da:

- ✓ Viviana Tarozzi, Responsabile dell'U.O. Servizi Educativi Scolastici e Sociali del Comune di Sasso Marconi, in qualità di Presidente di commissione;
- ✓ Lorenzo Sovrini, Coordinatore Servizio di Manutenzione e Logistica dell'Azienda Speciale dell'Unione ASC Insieme, in qualità di esperto;
- ✓ Mattioli Marisa, Coordinatrice dell'Area Anziani dell'Azienda Speciale dell'Unione ASC InSieme, in qualità di esperta;

Mariacristina Giustino - Dipendente dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, Istruttore direttivo presso il Servizio Associato Gare svolgerà le funzioni di segretario verbalizzante.

L'identità dei componenti della Commissione è nota ed idonea ai sensi di legge per l'espletamento della gara in premessa.

Premesso che:

- ✓ l'Azienda Speciale dell'Unione ASC InSieme con la determinazione n. 40/2019 ha approvato la manifestazione di interesse per l'individuazione dei soggetti da invitare alla procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, c. 2 lett. b) del D. Lgs. 50/2016 (nel prosieguo Codice), per l'affidamento del servizio di pulizia dei centri diurni per anziani, procedura riservata alle cooperative di tipo B;
- ✓ a seguito della sopra richiamata determinazione n. 40/2019, l'Azienda Speciale dell'Unione ASC InSieme ha pubblicato un avviso pubblico di manifestazione d'interesse riservata alle cooperative di tipo B per l'individuazione degli operatori economici da invitare alla procedura negoziata per l'affidamento del servizio;
- ✓ con Determinazione della Direttrice dell'Azienda Speciale dell'Unione ASC InSieme n. 73 del 18/05/2019, con la quale si dava mandato al Servizio Associato Gare di provvedere alla indicazione di una procedura negoziata per l'affidamento del servizio di pulizia dei centri diurni per anziani mediante procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, c. 2, lett. b) del Codice, da aggiudicare con il criterio

- dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 dello stesso Codice, alla quale invitare tutti i soggetti che hanno manifestato interesse a partecipare alla stessa;
- ✓ con Determinazione del Servizio Associato Gare n. 332/2019 del 25/06/2019 di approvazione dei documenti di gara e con la quale si indice una procedura ai sensi degli artt. 36, c. 2 lett. b) e art. 95 del Codice, da esperire tramite l'utilizzo del Sistema per gli Acquisti Telematici dell'Emilia-Romagna (in seguito: SATER), accessibile dal sito <http://intercenter.regione.emilia-romagna.it/>, per l'affidamento del Servizio di pulizia dei centri diurni per anziani; la procedura è divisa in tre lotti per i quali chi ha manifestato interesse potrà partecipare;
 - ✓ in data 25/06/2019 con protocollo n. PI187454-19 del 25/06/2019 è stata caricata a portale la documentazione di gara per la procedura in oggetto tramite il Sistema per gli Acquisti Telematici dell'Emilia-Romagna (SATER);
 - ✓ alla scadenza fissata, 11/07/2019 ore 12:00, è pervenuta sul portale SATER n. 2 offerte valide;
 - ✓ che in data 12/07/2019 si è tenuta la prima seduta del seggio di gara che si è conclusa con l'ammissione con riserva di uno dei due concorrenti che hanno presentato offerta e si apriva il sub-procedimento di soccorso istruttorio dando tempo di risposta per l'integrazione della documentazione fino al 15/7/2019. Di tale seduta si è redatto il verbale n. 1;
 - ✓ che in data 15/7/2019 si è tenuta la seduta del seggio di gara per lo scioglimento del soccorso istruttorio nei confronti di uno dei due concorrenti e si è conclusa con l'ammissione; della seduta si è redatto il verbale n. 2;

Tutto ciò premesso

La Presidente della Commissione dichiara aperta la seduta pubblica sul portale per la verifica del contenuto delle offerte tecniche che risultano conformi a quanto indicato nel disciplinare; dopo tale verifica alle ore 9:53 dichiara aperta la seduta riservata su portale nella quale si provvederà a valutare il progetto tecnico ivi contenuto.

Si procede all'apertura della busta tecnica relativa al lotto n. 1 dell'offerta presentata dal concorrente **LO SCOIATTOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** .

La Commissione procede alla lettura e valutazione del progetto, come riassunto nella seguente tabella:

LOTTO 1

	CRITERIO	COEFFICIENTE ASSEGNATO (MEDIA DEI COEFFICIENTI ASSEGNATI DAI SINGOLI COMPONENTI)	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO ASSEGNATO
A	Relazione dettagliata sull'organizzazione e sulle modalità gestionali ed operative che intende adottare per lo svolgimento del servizio, seguendo i punti sotto indicati: a.1) Identificazione struttura; a.2) Identificazione dell'ambiente; a.3) Tipologia dell'attività; a.4) Periodicità; a.5) Giornate; a.6) Orari	0,70	1	30

B.1	Personale impiegato nell'effettuazione del servizio. La maggiore/minore coerenza del modello organizzativo in relazione all'impiego di personale sarà valutata come segue: tipologia, qualifica, inquadramento esperienze pregresse, formazione specifica; disponibilità dell' Azienda subentrante ad assumere il personale attualmente impiegato per lo svolgimento del servizio	0,63	1	10
B.2	Strategie di gestione del personale. L'efficacia dei processi di gestione del personale saranno valutati in base alla capacità del concorrente di: garantire la massima continuità possibile degli operatori sulle attività; garantire, in caso di sostituzioni, l'inserimento di altro personale con conoscenza delle procedure di attivazione degli interventi; assicurare modalità di supervisione del personale assegnato al servizio; assicurare un piano formativo sul triennio coerente con le attività oggetto di selezione.	0,90	1	5
B.3	Progetto di inserimento di persone svantaggiate. Modalità di inserimento del personale svantaggiato in raccordo con i servizi sociali, mansioni, percorsi formativi, modalità di tutoraggio.	0,90	1	10
C	Proposte miglioramento aggiuntive rispetto al capitolato: in questa sezione saranno valutate le proposte aggiuntive e/o migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato. Sarà valutata l'efficacia delle soluzioni proposte rispetto alla realizzazione del servizio anche in termini di: attrezzature aggiuntive alle stesse condizioni economiche; utilizzo di prodotti e strategie di pulizia rispettosi dell'ambiente. Le migliorie dovranno essere inerenti agli aspetti igienici in particolare cucina e bagni, all'integrazione con le attività sociali della struttura e alla capacità di effettuare il servizio con le necessaria flessibilità.	0,90	1	30
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO RIPARAMETRATO				85

Si procede all'apertura della busta tecnica relativa al lotto n. 2 dell'offerta presentata dal concorrente **PICTOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE**.

La Commissione procede alla lettura e valutazione del progetto, come riassunto nella seguente tabella:

LOTTO 2

	CRITERIO	COEFFICIENTE ASSEGNATO (MEDIA DEI COEFFICIENTI ASSEGNATI DAI SINGOLI COMPONENTI)	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO ASSEGNATO

A	Relazione dettagliata sull'organizzazione e sulle modalità gestionali ed operative che intende adottare per lo svolgimento del servizio, seguendo i punti sotto indicati: a.1) Identificazione struttura; a.2) Identificazione dell'ambiente; a.3) Tipologia dell'attività; a.4) Periodicità; a.5) Giornate; a.6) Orari	0,80	1	30
B.1	Personale impiegato nell'effettuazione del servizio. La maggiore/minore coerenza del modello organizzativo in relazione all'impiego di personale sarà valutata come segue: tipologia, qualifica, inquadramento esperienze pregresse, formazione specifica; disponibilità dell'Azienda subentrante ad assumere il personale attualmente impiegato per lo svolgimento del servizio	0,80	1	10
B.2	Strategie di gestione del personale. L'efficacia dei processi di gestione del personale saranno valutati in base alla capacità del concorrente di: garantire la massima continuità possibile degli operatori sulle attività; garantire, in caso di sostituzioni, l'inserimento di altro personale con conoscenza delle procedure di attivazione degli interventi; assicurare modalità di supervisione del personale assegnato al servizio; assicurare un piano formativo sul triennio coerente con le attività oggetto di selezione.	0,90	1	5
B.3	Progetto di inserimento di persone svantaggiate. Modalità di inserimento del personale svantaggiato in raccordo con i servizi sociali, mansioni, percorsi formativi, modalità di tutoraggio.	1	1	10
C	Proposte miglioramento aggiuntive rispetto al capitolato: in questa sezione saranno valutate le proposte aggiuntive e/o migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato. Sarà valutata l'efficacia delle soluzioni proposte rispetto alla realizzazione del servizio anche in termini di: attrezzature aggiuntive alle stesse condizioni economiche; utilizzo di prodotti e strategie di pulizia rispettosi dell'ambiente. Le migliorie dovranno essere inerenti agli aspetti igienici in particolare cucina e bagni, all'integrazione con le attività sociali della struttura e alla capacità di effettuare il servizio con le necessaria flessibilità.	1	1	30
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO RIPARAMETRATO				85

Si procede all'apertura della busta tecnica relativa al lotto n. 3 dell'offerta presentata dal concorrente **LO SCOIATTOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** .

La Commissione procede alla lettura e valutazione del progetto, come riassunto nella seguente tabella:

LOTTO 3

	CRITERIO	COEFFICIENTE ASSEGNATO (MEDIA DEI COEFFICIENTI ASSEGNATI DAI SINGOLI COMPONENTI)	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO ASSEGNATO
A	Relazione dettagliata sull'organizzazione e sulle modalità gestionali ed operative che intende adottare per lo svolgimento del servizio, seguendo i punti sotto indicati: a.1) Identificazione struttura; a.2) Identificazione dell'ambiente; a.3) Tipologia dell'attività; a.4) Periodicità; a.5) Giornate; a.6) Orari	0,70	1	30
B.1	Personale impiegato nell'effettuazione del servizio. La maggiore/minore coerenza del modello organizzativo in relazione all'impiego di personale sarà valutata come segue: tipologia, qualifica, inquadramento esperienze pregresse, formazione specifica; disponibilità dell'Azienda subentrante ad assumere il personale attualmente impiegato per lo svolgimento del servizio	0,63	1	10
B.2	Strategie di gestione del personale. L'efficacia dei processi di gestione del personale saranno valutati in base alla capacità del concorrente di: garantire la massima continuità possibile degli operatori sulle attività; garantire, in caso di sostituzioni, l'inserimento di altro personale con conoscenza delle procedure di attivazione degli interventi; assicurare modalità di supervisione del personale assegnato al servizio; assicurare un piano formativo sul triennio coerente con le attività oggetto di selezione.	0,90	1	5
B.3	Progetto di inserimento di persone svantaggiate. Modalità di inserimento del personale svantaggiato in raccordo con i servizi sociali, mansioni, percorsi formativi, modalità di tutoraggio.	0,90	1	10
C	Proposte miglioramento aggiuntive rispetto al capitolato: in questa sezione saranno valutate le proposte aggiuntive e/o migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato. Sarà valutata l'efficacia delle soluzioni proposte rispetto alla realizzazione del servizio anche in termini di: attrezzature aggiuntive alle stesse condizioni economiche; utilizzo di prodotti e strategie di pulizia rispettosi dell'ambiente. Le migliorie dovranno essere inerenti agli aspetti igienici in particolare cucina e bagni, all'integrazione con le attività sociali della struttura e alla capacità di effettuare il servizio	0,90	1	30

con le necessaria flessibilità.			
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO RIPARAMETRATO			85

Le motivazioni sono riportate nel riepilogo sul portale della piattaforma SATER inerente la procedura; la commissione non ritiene di indicare ulteriori motivazioni se non quelle espresse in quella sede.

La tabella analitica nella quale sono espressi i coefficienti (giudizi) dei singoli commissari si conserva agli atti del servizio.

La Presidente dichiara conclusa la valutazione dell'offerta tecnica e chiude la seduta alle 12:07. Rimanda l'apertura delle offerte economiche in seduta pubblica sul portale per le ore 12,15 dando comunicazione ai concorrenti tramite portale.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e approvato, viene come appresso sottoscritto.

La Presidente della commissione

Viviana Tarozzi

Gli esperti

f.to Lorenzo Sovrini

f.to Marisa Mattioli

La Segretaria verbalizzante

f.to Mariacristina Giustino