



Unione Valli del Reno Lavino Samoggia

Validazione del Piano della performance dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia

Esaminato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il prof. Luca Mazzara, in qualità di Nucleo di Valutazione sovracomunale:

- prende atto dell'utilizzo della nuova scheda formalizzata nel "Sistema di programmazione integrata e coordinata D.U.P., bilancio e P.E.G." già introdotta come allegato al precedente Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- valuta la rappresentazione degli obiettivi del tutto congruente con il Documento Unico di Programmazione, e sufficientemente esaustiva nella definizione ed articolazione delle attività previste.

Il nucleo ha esaminato in dettaglio le schede di PEG relative ai seguenti Servizi dell'Unione:

1. Direzione/Segreteria Generale;
2. Servizio Finanziario;
3. Servizio Personale Associato;
4. Servizio Associato Gare;
5. Servizio Associato Sociale
6. Servizio Informatico Associato
7. Servizio Protezione Civile Associato
8. Servizio Tecnico Valorizzazione del Territorio e Aree Montane
9. Ufficio di Pianificazione Urbanistica Associato
10. Corpo Unico di Polizia Locale Reno-Lavino-Samoggia
11. Suap.

Alla luce dei contenuti riportati nelle suddette schede, si ritiene complessivamente di validarle pur auspicando di poterle ulteriormente arricchire in futuro utilizzando uno spettro più ampio di indicatori di performance (rispetto a quelli temporali e on/off) estendendoli anche alle dimensioni di **efficienza** (es. *costo unitario del servizio*), **produttività** (*rendimento pro-capite del servizio*), **efficacia** (*grado di raggiungimento degli obiettivi*), **processo** (es. *tempi medi di evasione pratica o di conclusione del singolo procedimento/intervento*) e **qualità dei servizi erogati** (es. *tasso di soddisfazione esterna/interna del servizio*).



Unione Valli del Reno Lavino Samoggia

In tal senso, il Nucleo, alla luce di quanto già avviato lo scorso anno con riferimento a tutti gli incaricati di PO dell'Unione e degli enti ad essa aderenti, suggerisce di organizzare alcuni momenti di formazione rivolta a tali figure al fine di sviluppare un set di indicatori maggiormente significativi per misurare, rappresentare e comunicare i livelli di performance attesa e perseguita, indicatori da poter identificare e sperimentare durante il presente anno per poi approvarli come griglia minimale per il prossimo triennio 2021-2023.

Rimini, 10 febbraio 2019

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara