



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 6 novembre 2020

Al Revisore dei Conti

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 45 del 23/01/2020, avente ad oggetto: "SPA – Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate - parte stabile anno 2020";
- b. deliberazione di Giunta Unione n. 52 del 27/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro 21/05/2018 per l'anno 2020. Approvazione progetti di miglioramento dei servizi";
- c. deliberazione di Giunta Unione n. 59 del 14/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro 21/05/2018 per l'anno 2020. Integrazione parte variabile";



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

- d. determinazione n. 386 del 09/10/2020, avente ad oggetto: “SPA – Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione fondo risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile personale non dirigente anno 2020”;
- e. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020 per il personale non dirigente dell’Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 26 ottobre 2020;
- f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell’analisi del testo della preintesa.

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2020.**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 26 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Unione, Presidente della Delegazione Trattante Dirigente Servizio Finanziario e Dirigente Servizio Sociale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA Comparto Funzioni Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - FP CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 34 del 16 dicembre 2019 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2020/2022.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 140 del 23 dicembre 2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, con assegnazione delle risorse finanziarie.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 9 del 10 febbraio 2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, con assegnazione degli obiettivi di performance.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Unione n. 52 del 27 luglio 2020 sono state autorizzate le risorse stanziare secondo le proposte progettuali elaborate dal Comandante di Polizia Locale per l'anno 2020.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Unione n. 59 del 14 settembre 2020 sono state definite le linee di indirizzo complessive per determinare la parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2020.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 386 del 9 ottobre 2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate - anno 2020 (con precedente determinazione n. 45/2020 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2020 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale.</p> <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022 (delibera di Giunta Unione n. 8 del 10/02/2020).</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10</p>



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

	D.Lgs. n. 33/2013.
--	--------------------

***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

***A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 26 ottobre 2020 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2020.

***B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse***

La distribuzione del fondo per l'anno 2020 è definita in via preventiva come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	117.000,00
Nuove progressioni economiche	10.000,00
Indennità di comparto	46.000,00
Indennità di turno e servizio esterno, ex 8^ Corpo Polizia Locale	73.452,00
Eventuali indennità di specifiche responsabilità, di funzione, reperibilità e produttività correlata alla performance	155.274,88
<b>Totale</b>	<b>401.726,88</b>



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

### *C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

### *D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018, in conformità ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

### *E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2020 si è concordato di attivare progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di euro 10.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

### *F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 9/2020.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE ASSOCIATO

Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)