

# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

## VERBALE N. 24 del 28/11/2021

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024

In data 28/11/2021, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail relativa all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, e all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, per il rilascio del relativo parere.

Richiamati:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 1 commi 557 e 562 L. 27/12/2006 n. 296 in tema di capacità assunzionali degli enti locali;

Verificato che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale e in particolare quella prevista per le Unioni. La spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia infatti non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi i quali ne tengono conto per verificare il rispetto del limite di spesa stabilito dall'art.1 commi 557 della L. 296/2006 ; qualora l'Unione intenda assumere personale non già appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale viene verificata in capo ai Comuni aderenti i quali possono cedere all'Ente i propri spazi defalcandoli definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- L'aggiornamento del piano dei fabbisogni 2021 in oggetto riguarda una nuova assunzione per sostituzione di personale cessato, nuovi comandi con acquisizione di personale dipendente dai Comuni e da Asc l'azienda partecipata, al fine di supportare l'attività svolta dai servizi associati e una nuova assunzione a tempo determinato e pieno finanziata con fondi del Miur, restando confermate le assunzioni a tempo indeterminato e i comandi/distacco di personale già previste e autorizzate nel piano dei fabbisogni approvato con deliberazione di Giunta n. 50/2021;
- Il piano dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024 prevede per l'anno 2022 nuove assunzioni per sostituzione di personale in uscita, conferma dei comandi già autorizzati con precedenti delibere, prosecuzioni di assunzioni a tempo determinato e pieno finanziate con fondi del Miur di due figure, oltre alla previsione di distacco di personale dai comuni associati per sopperire alle esigenze dei nuovi servizi in avvio in Unione;
- il piano dei fabbisogni del 2021 oggetto della presente deliberazione risulta essere integralmente ricompreso e finanziato nella Nota di aggiornamento del D.U.P. 2019/2024 triennio 2021/2023, approvato con delibera di Consiglio n. 25 del 21/12/2020 nonché nel Bilancio di Previsione 2021-2023, approvato con delibera di Consiglio n. 26 del 21/12/2020;
- il nuovo piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 risulta ricompreso e finanziato nella nota di aggiornamento del Dup 2019/2024 – triennio 2022/2024

approvato con delibera di Giunta n. 107 del 15/11/2021 nonché nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Giunta n. 108 del 15/11/2021;

- in base alla ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo, e dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e attestata dalla dichiarazione del Direttore dell'Unione non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dirigenti né per i dipendenti;
- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2022, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- risulta rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore ritiene di poter rilasciare

**PARERE**

FAVOREVOLE all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 allegati alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione

**RACCOMANDA**

nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Fiorenzuola d'Arda lì 28 novembre 2021

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Letizia Ampollini