



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 29 ottobre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

### *Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 461/2021 nei seguenti importi:

Risorse stabili	342.895,56
Risorse variabili	72.005,24
Totale	414.900,80

### *Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazioni n. 48/2021 e n. 101/2021.



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 227.437,33, così come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori", che viene poi ridotto della somma relativa alle posizioni organizzative per euro 111.254,00.

Così come previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b), c) e e) sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) euro 7.072,00 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

b) euro 2.053,77, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n.5;

c) euro 4.148,46, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020;

e) euro 205.938,00, importo già inserito anche nel 2019 e 2020 quale incremento in relazione al trasferimento all'Unione, dal 1° gennaio 2019, del personale del Corpo di Polizia Locale da parte dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

Nel 2018 era stato altresì effettuato un aumento pari ad euro 7.500,00, che rimane acquisito nelle risorse decentrate, a seguito dell'incremento della dotazione organica per l'avvio dei nuovi servizi del coordinamento pedagogico e del servizio sismica, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 5, lettera a), del CCNL del 21/05/2018.

## *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili per l'anno 2021 ammontano a € 72.005,24, dei quali:

- euro 50.500,00, integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b), in relazione ai progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino", in base a specifico accordo e a quanto deliberato dalla Giunta Unione con atto n. 48/2021, destinati all'incentivazione del personale del citato Corpo;

- euro 8.591,46, integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 4, quota destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale;



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

- euro 13.153,70, integrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 870, della Legge n. 178/2020 (Legge di bilancio 2021), importo in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, secondo il disposto del citato comma 870, da utilizzarsi per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale

### *Sezione III – Decurtazioni del fondo*

Il fondo era stato decurtato nel 2018 delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a euro 111.254,00, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018.

Il fondo per l'anno 2021 viene ridotto per l'importo di euro 239,92, al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

### *Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*

#### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Progressioni economiche	108.800,00
Indennità di comparto	45.700,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f., servizi esterni, turno, maggiorazione festiva	83.431,20
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	13.000,00
Indennità di reperibilità	15.000,00
<b>Totale</b>	<b>265.931,20</b>

#### *Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo*



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Produttività correlata alla performance	90.269,60
Progetti Corpo Polizia Locale	50.500,00
Nuove progressioni economiche	8.200,00
<b>Totale</b>	<b>148.969,60</b>

### *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	265.931,20
Somme regolate dal contratto	148.969,60
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>414.900,80</b>

### *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

### *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili ammontano a € 342.895,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, di servizio esterno, indennità di particolare responsabilità, di funzione, reperibilità, ex 8<sup>a</sup> q.f.) ammontano a €



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

274.131,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la produttività verrà erogata in applicazione del Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 87 del 15/10/2018.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Per l'anno 2021 si è concordato di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 8.200,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, sulla base dei criteri definiti dal contratto decentrato sottoscritto unitariamente in data 7 febbraio 2019.

*Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente*

	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	341.715,16 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)	342.895,56 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)
Risorse variabili	60.011,72 di cui 51.420,26 riferito al Corpo P.L. (aumento per RIA parte variabile)	72.005,24 di cui 50.500,00 progetti Corpo P.L., con integrazione extra limite art. 1, comma 870, Legge 178/2020
Totale risorse decentrate	401.726,88	414.900,80



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Totale somme soggette a limite	392.601,11 di cui 256.438,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a 136.163,11	392.621,33 di cui 256.438,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a 136.183,33
Limite fondo 2016	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 392.621,33	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 392.621,33

Il fondo risorse anno 2021 conferma l'incremento dovuto al trasferimento del personale del Corpo Unico Polizia Locale, avvenuto nel 2019, già ricompreso nei fondi anno 2019 e 2020.

*Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio Unione n. 26 del 21/12/2020 e successive variazioni.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Come risulta dalla tabella sopra riportata, le somme destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, al netto della quota per trasferimento del personale del Corpo Unico di Polizia Locale, non superano il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'articolo 67, comma 7, del CCNL del 21/05/2018.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative l'importo decurtato nel 2018 corrispondente al valore 2017, era pari a euro 111.254,00. Nel 2021 l'importo considerato in misura di anno è complessivamente pari a euro 110.884,80, mentre la spesa effettiva in ragione delle decorrenze è pari a euro 101.161,35.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio, nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.



**UNIONE DEI COMUNI  
VALLI DEL RENO, LAVINO E  
SAMOGGIA**

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE ASSOCIATO

Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)