

UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 11 del 17/06/2022

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento e l'integrazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 –.

In data 17/06/2022, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail in data 12/06/2022 relativa all'aggiornamento e integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, per il rilascio del relativo parere.

Richiamati:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 1 commi 557 e 562 L. 27/12/2006 n. 296 in tema di capacità assunzionali degli enti locali;

Verificato che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale e in particolare quella prevista per le Unioni. La spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia infatti non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi i quali ne tengono conto per verificare il rispetto del limite di spesa stabilito dall'art.1 commi 557 della L. 296/2006 ; qualora l'Unione intenda assumere personale non già appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale viene verificata in capo ai Comuni aderenti i quali possono cedere all'Ente i propri spazi defalcandoli definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 in oggetto riguarda una nuova assunzione nel servizio Personale Associato per sostituzione di personale interessato da mobilità in uscita verso altro Ente e di un trasferimento in mobilità in entrata da un Comune associato per copertura di una cessazione anticipata di personale in comando a tempo pieno nel servizio di Gare Associato di categoria D, restando confermate le assunzioni a tempo indeterminato e i comandi/distacco di personale già previste e autorizzate nel piano dei fabbisogni approvati con deliberazione di Giunta n. 112/2021 e n. 39 del 26/04/2022.
- il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 risulta ricompreso e finanziato nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio n. 28 del 20/12/2021;
- in base alla ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo, e dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e attestata dalla dichiarazione del Direttore dell'Unione con dichiarazione protocollo n. 24686 del 19/11/2021, non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dirigenti né per i dipendenti;
- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2022, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- risulta rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore ritiene di poter rilasciare

PARERE

FAVOREVOLE all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 allegati alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione

RACCOMANDA

nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Fiorenzuola d'Arda lì 17 giugno 2022

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria
Dott.ssa Letizia Ampollini

Verifica

Verbale n. 11 del 17giu22.pdf.p7m
✓ AMPOLLINI LETIZIA
Verbale n. 11 del 17giu22.pdf

Esito Dettagli

✓ **File Verbale n. 11 del 17giu22.pdf.p7m**
Q:\unione\servizi_finanziari\Revisore\Verbali 2022\nr.11 agg.to piano assunzioni\Verl
Tutti i certificati del file sono attendibili

✓ **AMPOLLINI LETIZIA**
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica 23/06/2022 13:42:19 Data di verifica Chiudi