

UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 24 del 09/11/2022

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento dei fabbisogni di personale per il 2022 e l'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.

In data 09/11/2022, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail in data odierna relativa all'aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per il 2022 e al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 per il rilascio del relativo parere.

Richiamati:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 1 commi 557 e 562 L. 27/12/2006 n. 296 in tema di capacità assunzionali degli enti locali;

Preso atto che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale e in particolare quella prevista per le Unioni. La spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia infatti non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi i quali ne tengono conto per verificare il rispetto del limite di spesa stabilito dall'art.1 commi 557 della L. 296/2006 ; qualora l'Unione intenda assumere personale non già appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale viene verificata in capo ai Comuni aderenti i quali possono cedere all'Ente i propri spazi defalcandoli definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- l'aggiornamento dei fabbisogni di personale per il 2022 in oggetto riguarda sostituzioni di personale a tempo indeterminato trasferito/dimesso e nuove assunzioni a tempo indeterminato già previste in copertura da vigente graduatoria per non accettazione da parte dei candidati in posizione utile nella stessa;
- Il fabbisogno per il 2023 ha per oggetto assunzioni a tempo indeterminato derivanti da cessazioni dal servizio, a nuove assunzioni e proroghe di assunzioni a tempo determinato già in essere, finalizzate a rafforzare/supportare il personale dell'apposito Servizio oltre alla conferma dei comandi dei Servizi Gare Associato, Sociale Associato e Suap Associato mentre per il 2024 resta confermata l'assunzione ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/00 del Dirigente Servizio Polizia Locale sino al 31/05/2024;
- il piano del fabbisogno di personale per il 2022 e per il 2023 risulta ricompreso e finanziato nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio n. 28 del 20/12/2021;
- in base alla ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo, e dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e attestata dalla dichiarazione del Direttore dell'Unione con dichiarazione protocollo n. 32224 dell'08 novembre 2022, non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dirigenti né per i dipendenti;

- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2023, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- risulta rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore ritiene di poter rilasciare

PARERE

- FAVOREVOLE all'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale per il 2022 (allegato A alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione)
- FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 (allegato B alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione)

RACCOMANDA

nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Fiorenzuola d'Arda lì 09 novembre 2022

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria
Dott.ssa Letizia Ampollini