



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 66 del 27.06.2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **15:00** con partecipazione da remoto, tramite collegamento in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020 n. 18, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Presidente	Presente
CINTI MONICA	Vice Presidente	Presente
DALL'OMO DAVIDE	Assessore	Presente
PARMEGGIANI ROBERTO	Assessore	Presente
DANIELE RUSCIGNO	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il Direttore RUMPIANESI DANIELE che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Sig. BOSSO MASSIMO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio n. 27 del 20.12.2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, ;
- la deliberazione di Giunta n. 5 del 31.01.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Obiettivi e Parte Attività Strutturali 2022/2024 e del Piano della Performance 2022-2024, di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;

Visto il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. n. 113/2021, il quale, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e della L. n. 190/2012;

Considerato che il D.L. n. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e il successivo D.L. n. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l'adozione del P.I.A.O differendo tale termine al 30 giugno 2022 per cui risulta necessario procedere entro tale data all'approvazione del Piano;

Dato atto che il P.I.A.O. ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

Considerato che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O.:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati:
 1. al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
 2. allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
 3. e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Preso atto che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di individuare e abrogare gli

adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O e di adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

Visto lo schema tipo P.I.A.O. previsto nella proposta approvata il 2 dicembre dalla Conferenza Unificata Stato- Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni organizzate dall'Ente con la seguente architettura:

ARCHITETTURA DEL PIAO		
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica; • Atlante statistico metropolitano;
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1 Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica; • Atto sistema della Governance dell'Unione
	2.2 Performance	<ul style="list-style-type: none"> • Piano della performance e PEG; • Piano delle azioni positive; • Dup integrato tra Unione e Comuni
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> • Piano triennale di prevenzione della corruzione;
3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1 Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica; • Documento di Maco organizzazione
	3.2 Organizzazione e del lavoro agile	<ul style="list-style-type: none"> • Disciplina del lavoro agile • Agenda digitale
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<ul style="list-style-type: none"> • Atto approvazione del Piano triennale dei fabbisogni;
	3.3 Formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> • Piano della formazione annuale in base alla convenzione associativa;
4 MONITORAGGIO		<ul style="list-style-type: none"> • Sistema di misurazione e valutazione della performance; • Relazione sulla performance; • DUP integrato con la Città Metropolitana; • Carta di identità Regionale • Controllo di gestione associato • Piano di monitoraggio e riesame del

Dato atto che l'Unione Reno Lavino e Samoggia ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatoria ed organizzativa che confluiscono nel PIAO, come da mappa allegata, ad eccezione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;

Dato atto che il PIAO del Unione Reno lavino e Samoggia allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato, indicando per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati a cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico ed organizzativo e la mappa di approvazione dei documenti di riferimento indicante la specifica pagina web di loro pubblicazione;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante formale e sostanziale alla presente deliberazione;

Precisato che l'Amministrazione si riserva di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dato atto che, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Con votazione favorevole e unanime;

DELIBERA

1. di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante, formale e sostanziale;
2. di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021;
3. di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio.

In fine la Giunta, stante la necessità di di rendere operativo il P.I.A.O. in considerazione del termine di approvazione previsto dal D.L. 36/2022, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale del **27.06.2022**

Il Presidente
BOSSO MASSIMO

Il Segretario verbalizzante
RUMPIANESI DANIELE

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL P.I.A.O.

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK sito internet
Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 (Nota Aggiornamento)	Deliberazione di Consiglio n. 27 del 20.12.2021	https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/index.php/amministrazione-trasparente/bilanci-u/558-amministrazione-trasparente/bilanci/3568-dup-documento-unico-di-programmazione
Piano Esecutivo di Gestione (Peg) – Parte Obiettivi 2022-2024	Deliberazione di Giunta n. 5 del 31.01.2022	https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/images/UCRLS_2021/Amministrazione_Trasparente/Performance/Allegato_A_PEG_Obiettivi_di_performance_2022_2024.pdf
Piano della Performance 2022-2024	Deliberazione di Giunta n. 5 del 31.01.2022	https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/index.php/archivio-1/3680-peg-piano-della-performance-2022-2024
Piano delle Azioni Positive 2022- 2024	Deliberazione di Giunta n. 111 del 22.11.2021	https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/images/Piano_Azioni_Positive_2022_2024.pdf
Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) 2022-2024	Deliberazione n. 31 del 28.03.2022	https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/images/Reg_Unitario_disciplina_applicazione_Lavoro_Agile.pdf

<p>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024</p>	<p>Deliberazione di Giunta n. 6 del 31.01.2022</p> <p>Deliberazione di Giunta n. 58 del 06.06 .2022 (Aggiornamento)</p>	<p>https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/index.php/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-u/prevenzione-della-corruzione</p>
<p>Sistema di misurazione e valutazione della performance</p>	<p>Deliberazione di Giunta n. 87 del 15. 10. 2018</p>	<p>https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/images/UCRLS_2018/trasparenza18/Sistema%20Valutazione%20Performance%20Unione%20Approvato%20da%20Unione%2015%20ottobre.pdf</p>
<p>Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>Deliberazione n. 39 del 26.04.2022, con la quale è stato approvato un aggiornamento al piano dei fabbisogni 2022/2024 e una modifica alla dotazione organica;</p> <p>In corso di aggiornamento nella Giunta del 27 giugno 2022</p>	<p>https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/images/ALLEGATO_A_piano_assunzioni_2022_2024_aggiornamento.pdf</p>
<p>Piano della formazione</p>	<p>Atto di approvazione P.I.A.O.</p>	<p>In corso di pubblicazione</p>
<p>Agenda digitale locale</p>	<p>Deliberazione n. 10 del 28.01.2019</p>	<p>https://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it/index.php/ente-ucrls/link-agenda-digitale</p>