



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 17 ottobre 2022

Al Revisore dei Conti

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 15 del 18/01/2022, avente ad oggetto: "SPA – Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2022";
- b. deliberazione di Giunta Unione n. 48 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Modifica/Integrazione indirizzi organizzativi per il funzionamento del Corpo Unico Reno Lavino";
- c. deliberazione di Giunta Unione n. 94 del 03/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21/05/2018 per l'anno 2022. Integrazione parte variabile";
- d. determinazione n. 512 del 06/10/2022, avente ad oggetto: "SPA – Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2022";



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

e. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 13 ottobre 2022;

f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 13 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Unione, Presidente della Delegazione Trattante Dirigente Servizio Finanziario e Dirigente Servizio Sociale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA Comparto Funzioni Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - FPL UIL - CSA Comparto Funzioni Locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 28 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

	<p>bilancio armonizzato per il triennio 2022/2024.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 123 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, con assegnazione delle risorse finanziarie.</p> <p>Con deliberazione di Giunta n. 5 del 31 gennaio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, con assegnazione degli obiettivi di performance.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Unione n. 48 del 16 maggio 2022 sono stati approvati i progetti elaborati dal Comandante per il Corpo di Polizia Locale anno 2022 e assegnate le risorse.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Unione n. 94 del 3 ottobre 2022, sono state definite le linee di indirizzo complessive per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2022.</p> <p>Con determinazione del Responsabile SPA n. 512 del 6 ottobre 2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate - anno 2022 (con precedente determinazione n. 15/2022 era stato costituito il fondo di parte stabile).</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2022 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale.</p> <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (deliberazione di Giunta Unione n. 6 del 31/01/2022).</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.</p>



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

***A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti dal tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 13 ottobre 2022 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2022.

***B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse***

La distribuzione del fondo per l'anno 2022 è definita in via preventiva come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	110.100,00
Nuove progressioni economiche	17.605,00
Indennità di comparto	46.300,00
Indennità di turno e servizio esterno, ex 8 <sup>^</sup> , maggiorazione festiva	79.774,72
Indennità di specifiche responsabilità, di funzione, reperibilità e produttività correlata alla performance	137.467,38
Totale	391.247,10

***C) Effetti abrogativi impliciti***

Nessuno



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018, in conformità ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2022 si è concordato di attivare progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di euro 17.605,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 5/2022.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE ASSOCIATO

Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)