



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 17 ottobre 2022

Al Revisore dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 512/2022 nei seguenti importi:

Risorse stabili	342.907,26
Risorse variabili	48.339,84
Totale	391.247,10

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazioni n. 48/2022 e n. 94/2022.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 227.437,33, così come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori", che viene poi ridotto della somma relativa alle posizioni organizzative per euro 111.254,00.

Così come previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b), c) e e) sono stati effettuati i seguenti incrementi:

a) euro 7.072,00 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

b) euro 2.053,77, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n.5;

c) euro 4.160,16, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni dal 2017 al 2021;

e) euro 205.938,00, importo già inserito anche nel triennio 2019, 2020 e 2021 quale incremento in relazione al trasferimento all'Unione, dal 1° gennaio 2019, del personale del Corpo di Polizia Locale da parte dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

Nel 2018 era stato altresì effettuato un aumento pari ad euro 7.500,00, che rimane acquisito nelle risorse decentrate, a seguito dell'incremento della dotazione organica per l'avvio dei nuovi servizi del coordinamento pedagogico e del servizio sismica, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 5, lettera a), del CCNL del 21/05/2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2022 ammontano a € 48.339,84, dei quali:

- euro 40.000,00, integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b), in relazione ai progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino", importo in riduzione rispetto al primo triennio di attività, per il quale era in vigore specifico accordo, secondo quanto deliberato dalla Giunta Unione con atto n. 48/2022, destinati all'incentivazione del personale del citato Corpo;

- euro 8.591,46, integrazione ai sensi dell'articolo 67, comma 4, quota destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il fondo era stato decurtato nel 2018 delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a euro 111.254,00, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018.

Il fondo per l'anno 2022 viene ridotto per l'importo di euro 251,62, al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	110.100,00
Indennità di comparto	46.300,00
Indennità ex 8 [^] q.f., servizi esterni, turno, maggiorazione festiva	79.774,72
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	13.000,00
Indennità di reperibilità	16.200,00
Totale	265.374,72

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Produttività correlata alla performance	68.267,38
Progetti Corpo Polizia Locale	40.000,00
Nuove progressioni economiche	17.605,00



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Totale	125.872,38

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	265.374,72
Somme regolate dal contratto	125.872,38
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	391.247,10

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 342.907,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, di servizio esterno, indennità di particolare responsabilità, di funzione, reperibilità, ex 8^a q.f.) ammontano a € 278.286,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la produttività verrà erogata in applicazione del Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 87 del 15/10/2018.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2022 si è concordato di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 17.605,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, sulla base dei criteri definiti dal contratto decentrato sottoscritto unitariamente in data 7 febbraio 2019.

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	342.895,56 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)	342.907,26 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)
Risorse variabili	72.005,24 di cui 50.500,00 progetti Corpo P.L., con integrazione extra limite art. 1, comma 870, Legge 178/2020	48.339,84 di cui 40.000,00 progetti Corpo P.L., con integrazione extra limite art. 1, comma 870, Legge 178/2020
Totale risorse decentrate	414.900,80	391.247,10
Totale somme da considerare rispetto al limite	392.621,33 di cui 256.438,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a	382.121,33 di cui 245.938,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

	136.183,33	136.183,33
Limite fondo 2016	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 392.621,33	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 382.121,33 (per riduzione importo progetti PL)

Il fondo risorse anno 2022 conferma per la parte stabile l'incremento dovuto al trasferimento del personale del Corpo Unico Polizia Locale, avvenuto nel 2019, già ricompreso nei fondi del primo triennio 2019, 2020 e 2021, mentre per la parte variabile registra una riduzione dell'importo stanziato dalla Giunta per i progetti PL da euro 50.500,00 (primo triennio) ad euro 40.000,00.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio Unione n. 28 del 20/12/2021 e successive variazioni.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come risulta dalla tabella sopra riportata, le somme destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, al netto della quota per trasferimento del personale del Corpo Unico di Polizia Locale, non superano il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'articolo 67, comma 7, del CCNL del 21/05/2018.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative l'importo decurtato nel 2018 corrispondente al valore 2017, era pari a euro 111.254,00. Nel 2022 l'importo considerato in misura di anno si conferma in complessivi euro 110.884,80.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio, nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO

Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)