



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINA N. 8 DEL 11/01/2022

OGGETTO: SPA – UNIONE DEI COMUNI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022.

LA RESPONSABILE P.O.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 27 del 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2019-2024. Triennio 2022-2024";
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 28 del 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (art. 151 del D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n. 118/2011)";
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 123 del 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000): Assegnazione delle risorse finanziarie";

Premesso che è stato costituito il Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, comprendente i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, mediante apposita convenzione, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 22 dicembre 2014;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Richiamata la deliberazione della Giunta Unione, esecutiva ai sensi di legge, n. 104 del 21/10/2019, mediante la quale venne istituito un secondo posto di Dirigente nella dotazione dell'Unione con profilo di Comandante della Polizia Locale, autorizzando una assunzione a tempo determinato ai

sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, poi effettuata con decorrenza dal 1° giugno 2020;

Ricordato che:

- l'articolo 26, comma 3, del citato CCNL 23/12/1999 personale dirigente recita: “In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

- è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente Comandante, assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, su posto vacante in dotazione organica;

Richiamati:

- l'articolo 26 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 23/12/1999;
- il CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 12/02/2002;
- l'articolo 23 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 22/02/2006;
- l'articolo 4 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 14/05/2007;
- l'articolo 16 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 22/02/2010;
- l'articolo 5 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 03/08/2010;
- gli articoli 54 e 56 del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020;

Richiamata la determinazione n. 547 del 23/12/2020, mediante la quale si era provveduto alla costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia per l'anno 2020, per una entità complessiva pari ad euro 40.734,78, definita integrando il fondo del precedente anno con risorse di parte stabile ai sensi dell'articolo 5, commi 1 e 4 del CCNL 03/08/2010, risorse di parte stabile ai sensi degli articoli 54, comma 4, e 56 del CCNL 17/12/2020 e risorse di parte stabile ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, queste ultime per istituzione di nuovo posto di Dirigente in dotazione organica;

Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 23 del 29 dicembre 2020, ad oggetto: “Rilascio parere circa la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti anno 2020 ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 – D.Lgs. 165/2001”, con il quale è stata certificata “la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge”, nell'importo sopra indicato;

Richiamato ancora il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, articolo 57, il quale dispone:

. al comma 1 che “Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”;

. al comma 2 che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

Verificato, rispetto alla situazione dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, che dall'anno 2021, successivo a quello di sottoscrizione del citato Contratto Nazionale 17/12/2020, il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali è stato costituito con le risorse indicate al comma 2, lettera a), dell'articolo 57 sopra enunciato, ovvero le risorse certe e stabili certificate dal Revisore dei Conti nell'unico importo annuale pari ad euro 40.734,78, non ricorrendo le ulteriori casistiche previste dal comma 2 articolo 57;

Richiamata la determinazione n. 21 del 19 gennaio 2021, ad oggetto: "SPA – UNIONE DEI COMUNI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021", con la quale, in ossequio al disposto contrattuale, il fondo è stato costituito nel già indicato importo di euro 40.734,78;

Richiamato ancora il comma 3 del citato articolo 57 del CCNL 17/12/2020, il quale dispone che le risorse del fondo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali deve essere destinato alla retribuzione di risultato in misura non inferiore al 15% del totale;

Dato atto che non sono intervenute modifiche alla situazione del gruppo Dirigenti dell'Unione;

Ritenuto pertanto confermare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia nell'importo di euro 40.734,78;

Verificato, come da tabella A allegata quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, che l'importo destinato a retribuzione di risultato è pari al 18,25% del fondo complessivamente costituito per retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che nel Bilancio armonizzato 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 28 del 20 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, risulta ricompresa la relativa capacità di spesa, avuto

anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

Assicurato che il presente provvedimento verrà sottoposto al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti e la relativa certificazione degli oneri;

Rammentato che, essendo il numero dei Dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa sull'utilizzo delle risorse;

Richiamato il provvedimento del Presidente Unione, protocollo generale n. 30535 del 23 dicembre 2019, con il quale è stato conferito incarico di Responsabile del Servizio Personale Associato alla dipendente Serena Stanzani;

Dato atto che, ai sensi degli art. 5 e 7 della Legge n.241/1990 e s.m.i, il Responsabile del presente procedimento è la Responsabile del Servizio Personale Associato, che sottoscrive per competenza il provvedimento;

DETERMINA

. Di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, come da prospetto allegato alla lettera A), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, importo definito in euro 40.734,78, ai sensi dell'articolo 57, commi 1 e 2, lettera a), del CCNL 17/12/2020, integralmente risorse certe e stabili;

. Di dare atto che nel Bilancio armonizzato 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 28 del 20 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, risulta ricompresa la relativa capacità di spesa, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

. Di trasmettere al Revisore dei Conti copia del presente provvedimento, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, per quanto di competenza;

. Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis del D.Lgs. 267/2000;

. Di dare atto che il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica, così come previsto dall'art. 9, comma 2 del D.L. 78/2009;

. Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA RESPONSABILE P.O
STANZANI SERENA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022

COSTITUZIONE RISORSE

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020	€	40.734,78
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	€	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	€	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	€	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	€	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€	-
TOTALE COMPLESSIVO	€	40.734,78

UTILIZZO RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€	33.300,50
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 57, comma 3, 18,25%)	€	7.434,28
TOTALE COMPLESSIVO	€	40.734,78