

Stampa Intero Modello in data : 21/7/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10767 - U.C. VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2020

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 22/10/2020

T15/SICI consuntivate in data 22/10/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	61.209	58.589	58.859	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	1	0,84	0,53	0,16	30.320	18.198	5.127	0	408	0
CATEGORIA D	13	16	32	12,05	16,21	31,74	417.488	553.118	1.032.337	0	8.694	2.449
CATEGORIA C	22	24	51	20,15	21,05	51,52	516.396	548.956	1.361.578	0	12.669	4.501
CATEGORIA B	3	3	3	2,75	2,75	3	66.853	68.988	72.566	0	1.816	0
Totale	40	44	88	36,79	41,54	87,42	1.092.266	1.247.849	2.530.467	0	23.587	6.950
				Tabella 14			849.932	768.173	1.482.381			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.942.198	2.016.022	4.012.848			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	61.209	58.589	58.859	44.264	44.272	44.295	16.945	14.317	14.564	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0,84	0,53	0,16	36.024	33.832	32.044	26.976	27.518	24.550	9.048	6.314	7.494	0	776	0	0	0	0
CATEGORIA D	12,05	16,21	31,74	34.656	33.587	32.448	26.258	27.001	26.636	8.398	6.586	5.812	0	536	77	0	0	0
CATEGORIA C	20,15	21,05	51,52	25.630	25.472	26.343	22.167	23.121	23.200	3.462	2.350	3.143	0	602	87	0	0	0
CATEGORIA B	2,75	2,75	3	24.310	24.426	24.189	20.774	21.897	22.013	3.536	2.529	2.175	0	660	0	0	0	0
Totale per Istituzione	36,79	41,54	87,42	29.692	29.473	28.868	24.113	25.119	24.651	5.578	4.354	4.217	0	568	79	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	2	3	34	47,5	10,67	0	151	0,67	3	18	1
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	1	25	0	3	10	0	0	35	0	0
CATEGORIA D	20	33	36	26,2	52,94	28,11	3,5	13,79	5,42	3,95	27,58	7,72
CATEGORIA C	24	56	53	29,13	54,09	28,68	3,63	23,41	10,23	14,58	41,36	11,45
CATEGORIA B	3	4	3	33,67	85,25	25,67	3,67	9,25	5,33	2,67	48,5	62,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	50	96	96	27,68	54,34	27,54	3,56	21,93	7,86	9,5	36	11,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2017	2018	2019
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	1	2	2
CC - CATEGORIA C	1	3	0
CB - CATEGORIA B	0	0	2
TOTALE	2	5	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	2,56	2,61	4,05	Retribuzioni, codice P015	57.079	64.685	96.643	valore medio	22.296	24.784	23.862
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	634	8.589	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	634	4.295
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	7	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.597	23.385	53.414	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.299	3.341	17.805

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2161800	2517792	0	Importo a bilancio al netto contributo TFR 2% e al lordo trattenute malattie e scioperi
Totale T13	368667			
Assegno T14	21405			
TOTALE PARZIALE	2551872	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21341	21341	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	68770	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	900	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8589	0	0	utilizzato diverso codice Siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96643	106602	0	Parte della spesa e riferita a personale rilevato in tabelle 1-12-13 (Alta specializzazione)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1033	4574	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	716939	638208	0	Importo a bilancio al lordo contributo TFR 2%
P061 - IRAP	231547	286113	0	Importo a bilancio comprende IRAP versata per altre tipologie

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	276772	272302	0	
TOTALE GENERALE	3973506	3847832	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23386	18996	0	Utilizzati anche diversi codici SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3950120	3828836	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 91311930373

Telefono : 051598288

Email : unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it

Via : VIA DEI MILLE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 40033

Città : CASALECCHIO DI RENO

Provincia : BO

Codice Catastale : B880

Popolazione residente : 112787

Superficie(Kmq) : 404.36

Indirizzo pagina web dell'ente : www.unionerenolavinosamoggia.bo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	ssanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	sstanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1819
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AMPOLLINI	LETIZIA	l.ampollini@studioampolliniletizia.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	in tabella 3, alcune figure sono comandate solo per un tempo parziale all'Unione. In tabella 14 i costi della formazione sono gestiti anche per conto dei Comuni aderenti. Rispetto scheda SI_1A l'Unione non ha esternalizzato servizi. Non compilata risposta 49 in quanto la spesa dell'Unione è interamente ricompresa nella spesa di personale dei Comuni che ne fanno parte
---	--

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.17
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	15
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	28
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogha disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	14
Innovazione digitale	14
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	18
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	6
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Comuni che partecipano all'Ente :	
1697 - CASALECCHIO DI RENO	
4654 - MONTE SAN PIETRO	
5738 - SASSO MARCONI	
8229 - ZOLA PREDOSA	
12296 - VALSAMOGGIA	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	4	0	1	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	9	0	0	0	0	11	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	0	0	0	0	3	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	37	47	0	1	0	3	37	51

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,86	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
CATEGORIA C	1,46	1,27	0	0	0	0	0	0	0	0	10	12	0	0
CATEGORIA B	0	0,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,46	2,59	0	0	0	0	0	0	0	0	15	14	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	4	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	6

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	3	2	12

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	2	0	1	-	-	-	-	-	-	24	25	-	-	-	-	-	-	-	56

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	2	1	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	2	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	3	5	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	5	6	9	8	8	7	13	4	6	3	2	3	5	1	3	0	0	0	0	88

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	4	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	0	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	5	1	3	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	2	1	3	4	8	5	6	13	9	10	6	12	3	5	0	0	0	0	88

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	5	-	-	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	5	-	-	0	2	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	1	-	-	6	8	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	2	20	25	-	-	16	24	-	-	-	-	88

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	38
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	35	0	8	-	-	0	5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA D5	68	66	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	138	2	21	304
POSIZIONE ECONOMICA D4	75	167	18	78	-	-	0	21	-	-	3	6	3	1	-	-	4	2	378
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	52	0	20	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	30	0	6	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	133	149	20	12	-	-	0	14	-	-	1	6	1	1	-	-	12	8	357
POSIZIONE ECONOMICA D1	105	162	9	21	-	-	0	11	0	3	10	18	1	0	-	-	5	21	366
POSIZIONE ECONOMICA C5	56	248	107	103	-	-	3	3	-	-	5	9	0	4	-	-	9	17	564
POSIZIONE ECONOMICA C4	94	162	0	90	-	-	30	0	0	74	4	19	1	1	-	-	5	11	491
POSIZIONE ECONOMICA C3	55	139	58	26	-	-	29	0	14	68	5	7	2	1	3	0	5	8	420
POSIZIONE ECONOMICA C2	335	299	72	68	0	13	28	61	12	7	28	21	3	10	-	-	24	18	999
POSIZIONE ECONOMICA C1	95	37	11	7	-	-	-	-	105	0	28	7	2	0	-	-	11	4	307

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	35	3	0	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	78
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	0	13	-	-	0	18	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	164	-	-	164
Totale	1.082	1.562	303	452	0	13	90	133	131	152	87	104	13	18	3	332	78	117	4.670

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	4.316	-	-	44.295
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1,92	3.547	-	-	-	-	381	-	-	3.928
POSIZIONE ECONOMICA D5	50	115.614	-	1.758	-	-	13.574	1.277	-	132.223
POSIZIONE ECONOMICA D4	68	150.478	-	2.206	-	-	13.422	1.172	86	167.192
POSIZIONE ECONOMICA D3	23,64	50.204	-	41	-	-	3.946	-	246	53.945
POSIZIONE ECONOMICA D2	132	255.420	-	492	-	-	23.923	-	150	279.685
POSIZIONE ECONOMICA D1	107,23	197.800	-	-	-	-	17.091	-	71	214.820
POSIZIONE ECONOMICA C5	117	223.510	-	590	-	-	19.248	2.642	295	245.695
POSIZIONE ECONOMICA C4	103,83	191.377	-	226	-	-	16.325	1.336	118	209.146

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	90,26	160.951	-	-	-	-	12.724	-	276	173.399
POSIZIONE ECONOMICA C2	177,25	307.713	-	-	-	-	25.898	523	737	333.397
POSIZIONE ECONOMICA C1	129,85	220.133	-	-	-	-	18.099	-	197	238.035
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	41.576	-	-	-	-	3.498	-	-	45.074
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
Totale	1.048,98	1.977.645	-	5.313	-	-	174.068	6.950	2.176	2.161.800

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
472	0	0	11.241	2.851	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.							
25	0	0	0	0	100	1.036	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
507	2.209	0	39.990	9.594	2.588	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
717	1.842	0	8.447	2.112	3.505	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
182	1.385	0	0	0	1.163	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.163	6.628	0	29.497	5.424	6.797	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
945	3.207	0	0	0	5.529	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.047	4.317	0	0	0	5.220	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
872	5.812	0	0	0	4.617	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
669	4.966	0	0	0	3.999	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.403	9.021	0	0	0	8.060	0	966
POSIZIONE ECONOMICA C1							
987	7.121	0	0	0	5.874	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
189	0	0	0	0	937	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
88	0	0	0	0	452	0	0
TOTALE							
9.266	46.508	0	89.175	19.981	48.841	1.036	966

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	1.958	0	0	0	0	0	0	0	56	0	0	387	642
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	2.149	0	0	4.439	0	0	0	0	375	0	0	15	916
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	2.634	0	0	0	0	0	0	0	213	0	0	0	46
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	8.836	0	0	2.960	0	0	0	0	2.112	0	0	0	5.074
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	4.588	0	0	7.358	0	0	0	0	2.014	0	0	0	4.269
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	4.550	0	0	8.072	0	0	0	0	1.956	0	0	0	1.398
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	7.838	0	0	4.507	0	0	0	0	1.823	0	0	0	1.343
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	6.922	0	0	2.840	0	0	0	0	1.804	0	0	0	1.087
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	14.577	0	0	7.910	0	0	0	0	3.899	0	0	0	4.790
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	12.601	0	0	3.643	0	0	0	0	2.979	0	0	0	2.416
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.314	0	0	0	0	528	0	0	111	610
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	288	0	0	0	101
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	908	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE													
0	66.653	0	0	44.951	0	0	0	0	18.085	0	0	513	22.692

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	14.564	0	0	14.564
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1.161	38	0	1.199
POSIZIONE ECONOMICA D5	54.888	2.401	642	57.931
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.623	6.978	916	24.517
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.730	2.847	46	5.623
POSIZIONE ECONOMICA D2	49.509	13.908	5.074	68.491
POSIZIONE ECONOMICA D1	9.681	13.960	4.269	27.910
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.584	14.578	1.398	26.560
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.301	14.168	1.343	26.812
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.634	11.566	1.087	22.287
POSIZIONE ECONOMICA C2	19.450	26.386	4.790	50.626
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.982	19.223	2.416	35.621
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.126	2.953	610	4.689
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	540	288	101	929
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	908	0	908
TOTALE				368.667

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.405
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.341
FORMAZIONE DEL PERSONALE	68.770
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.086
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.589
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	53.414
ALTRE SPESE	3.528
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96.643
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	700
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.033
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	716.939
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	231.547
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	276.772
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	18.996
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.390
Totale	1.482.381
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Zola Predosa euro 29.875, Comune di Valsamoggia euro 107.354, Comune di Casalecchio di Reno euro 44.838, Azienda Insieme euro 94.705	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Zocca euro 14.084,00 - Comune di Anzola dell'Emilia euro 4.912,00. P099: Comune di Zola Predosa euro 1.971,00, Comune di Monte San Pietro euro 1.053,00, Valsamoggia euro 532,00. INAIL euro 835	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	10.097	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.204	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.569	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.327	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.074	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	15.271	0
totale Risorse posizione risultato	15.271	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.280
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.840
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	15.120
totale Risorse posizione risultato	0	15.120
Totale	15.271	15.120

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	116.183	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.072	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.054	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.163	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	205.938	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	7.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	340.910	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	8.591	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	50.500	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	59.091	0
totale Fondo risorse decentrate	400.001	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	111.254	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	111.254	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	111.254	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	121.595
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	46.922
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	27.746
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	115.242
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	71.526
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	8.495
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	7.213
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	398.739
totale Fondo risorse decentrate	0	398.739
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	91.787
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	23.848
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	115.635
totale P.O. (bilancio)	0	115.635
Totale	511.255	514.374

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-09-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	15271
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12280
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2840
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	151

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'entità delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'unico Dirigente è definita nel medesimo importo, costituito a seguito degli aumenti contrattuali finora intervenuti, a decorrere dal 2016 al 2019	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	562681
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	547410
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	24250

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	9126
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	332086
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12182
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	21
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	115242
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27746
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1261
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	23848
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	5779
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	14,81 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Nel fondo risorse decentrate anno 2019 sono confluiti gli importi per il nuovo Servizio di Polizia Municipale, ridotti dai fondi dei rispettivi Enti cedenti personale	