

CRITERIO	PUNTEGGIO MAX	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	GIO ANTE RIPARAMETRO	NOTE/ COMMENTI
1. PROGETTO EDUCATIVO ED ORGANIZZATIVO							
1.A Modalità di organizzazione del servizio: impianto di servizio; tempi di risposta;	20,00	0,9	0,8	0,9	0,8666666667	17,33	ben articolato, bene scanditi i tempi dell'organizzazione;
1.B. Modello organizzativo, educativo e metodologico anche in riferimento alla promozione del rispetto e alla valorizzazione di ogni tipo di differenza, in un'ottica antidiscriminatoria di contrasto a qualsiasi stereotipo e pregiudizio e di promozione dell'inclusione e del benessere di tutte e di tutti;	15,00	0,9	0,7	0,9	0,8333333333	12,50	Ha ben delineato l'organizzazione e l'integrazione;
1.C Modalità di verifica dell'attività ed indicatori di controllo della qualità, gestione delle relazioni con le famiglie e gestione dei reclami;	8,00	0,8	0,8	0,8	0,8000000000	6,40	
1.D Modalità di raccordo con altre realtà e servizi presenti sul territorio, quali ad esempio i servizi sportivi, culturali ed aggregativi;	5,00	0,8	0,8	0,8	0,8000000000	4,00	
1.E Modalità di rapporto con l'Amministrazione comunale in relazione allo sviluppo dei servizi intesi nel loro quadro complessivo e le modalità di raccordo con il competente servizio comunale;	5,00	0,8	0,8	0,7	0,7666666667	3,83	
1.F Facilitazione alle famiglie sulle modalità di iscrizione e pagamento – il soggetto ha la facoltà di proporre diverse formule di pagamento della retta e delle modalità di iscrizione da raccogliere con la modalità “on line”;	4,00	0,8	0,7	0,8	0,7666666667	3,07	
1.G Proposte migliorative e integrative senza oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione comunale.	3,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	2,70	

2. CARATTERISTICHE DEL PERSONALE IMPIEGATO							
2.A Qualità tecnico-professionale del coordinatore e del personale impiegato, comprovata dal curriculum vitae e da attestazioni di servizio e frequenza a corsi di aggiornamento e formazione;	8,00	0,8	0,8	0,8	0,8000000000	6,40	
2.B Gestione del personale e delle sostituzioni, turnazione, ripartizione del monte ore nonché le modalità per la valorizzazione professionale e per lo sviluppo delle competenze;	7,00	0,8000000000	0,8000000000	0,8000000000	0,8000000000	5,60	
2.C Modalità di selezione ed inserimento lavorativo del personale e le modalità per assicurare il principio di continuità degli operatori nello svolgimento di ciascun servizio e il contenimento del turnover.	5,00	0,9	0,9	0,9	0,9000000000	4,50	
TOTALE	80,00					66,33	