

UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

(BOLOGNA)

ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

A seguito:

. della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, sottoscritta in data 20 dicembre 2023, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

. della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 dicembre 2023 (verbale n. 21);

. della deliberazione di Giunta Unione n. 131 del 21 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 22 dicembre 2023 si procede alla sottoscrizione tra:

Delegazione di parte pubblica:

- Daniele Rumpianesi, Presidente
- Fabiana Battistini
- Cati La Monica

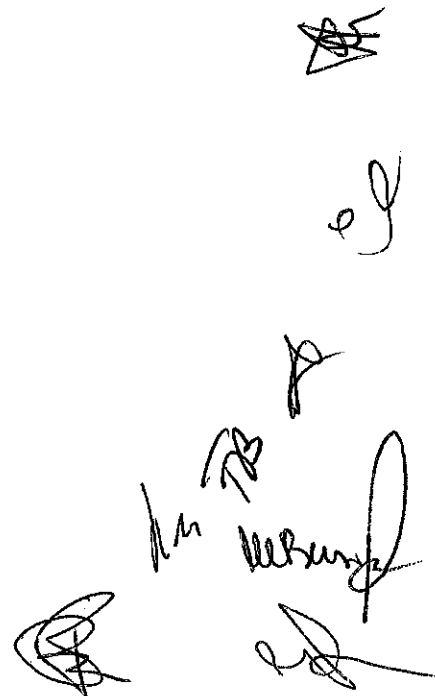
Per la delegazione di parte sindacale:

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Luca Maccaferri
- Cosetta Cumani
- Alessia Migliorini
- Piero Bernardi
- Massimo Burzi

OO.SS.:

- Antonino Repace FP CGIL
- Fabiana Sergio CISL FP
- Roberto Nanetti UIL FPL
- Federico Coratella CSA



Articolo 1 Oggetto dell'accordo

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023 dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*, la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio al 31/12/2023 risulta inferiore rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 (comprensivo del personale del Corpo di Polizia Locale all'epoca in comando all'Unione, poi trasferito dal 1/1/2019, per omogeneità di dati). Pertanto per l'Unione vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

Articolo 2 Quantificazione delle risorse disponibili

Dall'anno 2019 il fondo risorse decentrate destinato al personale non dirigente dell'Unione è stato integrato con le risorse derivanti dal trasferimento del personale della Polizia Locale, a seguito della costituzione del Corpo Unico.

In relazione al Corpo Unico di Polizia Locale dopo il primo triennio di attività, oggetto di uno specifico accordo aziendale, già nell'anno 2022 la Giunta ha destinato un importo per progetti pari complessivamente a euro 40.000,00, confermato anche per il corrente anno 2023.

La parte pubblica consegna alle organizzazioni sindacali lo schema di costituzione del fondo per l'anno corrente – parte stabile e parte variabile, che ammonta a complessivi euro 444.376,83, costituito con determinazione n. 659 del 6 dicembre 2023.

Anche per l'anno 2023 le parti concordano, in considerazione delle peculiarità del fondo per il personale della Polizia Locale, di mantenere il modello degli anni precedenti, con suddivisione della somma complessivamente destinata alle risorse decentrate tra il personale Polizia Locale e il personale altri Servizi dell'Unione.

Nell'ambito del fondo unitario si prevede quindi la suddivisione come di seguito esposto:

- Risorse per Polizia Locale per un totale complessivo pari ad euro 265.518,58;

- Risorse storiche Unione da destinare al personale restante per un totale complessivo pari ad euro 178.858,25.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023
a finanziamento di istituti già vigenti

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo altri Servizi	Importo Polizia Locale	Totale
Indennità di comparto	25.100,00	22.625,00	47.725,00
Progressioni economiche	80.562,40	47.725,81	128.288,21
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 dal 01/04/2023	9.831,89	843,68	10.675,57
Indennità ex 8 [^] q.f., servizi esterni, turno, maggiorazione festiva	811,55	91.276,29	92.087,84
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	6.000,00	8.000,00	14.000,00
Indennità di reperibilità	0,00	12.000,00	12.000,00
Totale	122.305,84	182.470,78	304.776,62

Articolo 4
Progressioni orizzontali

Si prende atto della deliberazione della Giunta dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 125 del 18 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha formulato linee di indirizzo nel merito delle progressioni economiche all'interno delle Aree, autorizzando l'inserimento nell'accordo anno 2023 della previsione di progressioni con decorrenza dal 1° gennaio 2023, fino al massimo al 50% dei dipendenti partecipanti suddivisi per Area.

Si prende atto, altresì, che, per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche all'interno delle Aree, saranno utilizzati i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials TB and CE]

[Handwritten initials]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ai sensi del citato articolo 23 CDI 5 dicembre 2023 in sede di Accordo annuale devono essere definiti, oltre all'entità delle risorse di parte stabile destinabili alle progressioni economiche, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ognuna delle Aree contrattuali, nel limite massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, al fine di garantire il principio di selettività.

Nel rispetto dei criteri e requisiti di partecipazione fissati dal citato articolo 23, il numero complessivo di dipendenti interessati alle progressioni economiche al 1° gennaio 2023 suddivisi per Area sono i seguenti:

Polizia Locale:

- Area Operatori esperti n. 1
- Area Istruttori n. 10
- Area Funzionari ed EQ n. 3

Altri Servizi:

- Area Operatori esperti n. 1
- Area Istruttori n. 14
- Area Funzionari ed EQ n. 7

Al fine di consentire le progressioni economiche all'interno delle Aree fino al massimo del 50% dei partecipanti, vengono concordati i seguenti passaggi ed importi di riferimento:

Area	Personale interessato			Numero differenziali attribuibili			Importi a fondo		
	Polizia Locale	Altri	Totale	Polizia Locale	Altri	Totale max 50%	Polizia Locale	Altri	
Operatori esperti	1	1	2	0	0	*1			*650,00
Istruttori	10	14	24	5	7	12	3.750,00	5.250,00	
Funzionari ed EQ	3	7	10	1	3	*5	1.600,00	4.800,00	*1.600,00
Totali	14	22	36	6	10	18	5.350,00	10.050,00	

Si dà atto che, a conclusione delle selezioni per le progressioni, alla luce delle graduatorie finali per l'Area Operatori esperti e per l'Area Funzionari ed EQ ed in ragione degli aventi diritto al passaggio, sarà compiutamente definito l'importo effettivo e complessivo a titolo di progressioni economiche suddiviso fra il Servizio Polizia Locale e gli altri Servizi.

La possibile varianza di importi è la seguente:

- . Servizio Polizia Locale da euro 5.350,00 ad euro 7.600,00,
- . Altri Servizi da euro 10.050,00 ad euro 12.300,00.

[Handwritten signatures and initials]

Le parti concordano che saranno fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Viene concordato, ai sensi dell'articolo 23, comma 8, punto D, del CDI 5 dicembre 2023, che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri stabiliti dal medesimo articolo 23.

Articolo 5 **Somme oggetto della contrattazione**

Restano disponibili nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

Descrizione	Importo altri Servizi	Importo Polizia Locale	Totale
Totale già destinato	122.305,84	182.470,78	304.776,62
Fondo parte stabile	150.469,75	217.068,58	367.538,33
Risorse disponibili per ulteriori istituti	28.163,91	34.597,80	62.761,71

Le parti concordano le seguenti destinazioni delle risorse disponibili:

Dipendenti Unione storico
Parte stabile disponibile € 28.163,91 destinata, per l'anno 2023, come segue: euro 12.300,00 progressioni economiche ipotesi massima euro 15.863,91 premi correlati alla performance organizzativa e individuale, unitamente alle risorse di Parte variabile disponibili per € 21.145,61, per un totale di € 37.009,52

Personale di Polizia Locale
Parte stabile disponibile € 34.597,80 destinata, per l'anno 2023, come segue: euro 7.600,00 progressioni economiche ipotesi massima euro 26.997,80 premi correlati alla performance organizzativa e individuale, unitamente alle risorse di Parte variabile disponibili per € 8.450,00 (al netto di quota decurtata per rispetto limite fondo 2016) per un totale di € 35.447,80 Oltre a tali somme si ha la quota in Parte variabile per Progetti pari ad € 40.000,00

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla performance collettiva e individuale l'eventuale somma che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati alle indennità contrattuali e progressioni economiche di cui ai precedenti articoli, fatta salva la presenza di dipendenti risultanti destinatari di progressione, ai sensi dell'articolo 4, aventi diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Articolo 6 Incentivi per le funzioni tecniche



Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2023, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a € 7.242,89, con la precisazione che l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dai limiti del Fondo risorse decentrate. Le parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche vengono liquidati nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, nonché dal Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 81 del 09/11/2020 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 78 del 18/07/2022.

Articolo 7 Valenza dell'accordo



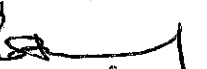
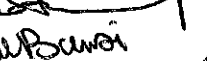
Il presente accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

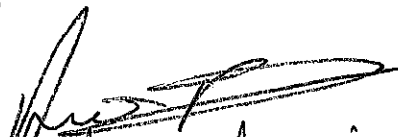
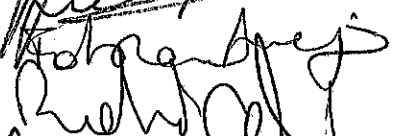


Parte pubblica:

- Daniele Rumpianesi 
- Fabiana Battistini 
- Cati La Monica

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Luca Maccaferri 
- Cosetta Cumani 
- Alessia Migliorini
- Piero Bernardi 
- Massimo Burzi 

OO.SS.:

- Antonino Repace FP CGIL 
- Fabiana Sergio CISL FP 
- Roberto Nanetti UIL FPL 
- Federico Coratella CSA 

per