



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 20 dicembre 2023

Al Revisore dei Conti

Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.**

### *Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 659/2023 nei seguenti importi:

Risorse stabili	367.538,33
Risorse variabili	76.838,50
Totale	444.376,83



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

### *Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità*

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 e, per le risorse variabili, in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazioni n. 61/2023 e n. 119/2023.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 227.437,33, così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, che al comma 1, lettera a) richiama espressamente l'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori", che viene poi ridotto della somma relativa alle posizioni organizzative per euro 111.254,00.

Così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituita dai seguenti importi storici:

a) euro 7.500,00, importo inserito in aumento nel 2018, a seguito dell'incremento della dotazione organica per l'avvio dei nuovi servizi del coordinamento pedagogico e del servizio sismica, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera a), del CCNL del 21/05/2018, che rimane acquisito nelle risorse decentrate con riferimento all'articolo 79, comma 1, lettera c) del CCNL 16/11/2022;

b) euro 7.072,00 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019. Tale incremento è escluso dal limite del fondo;

c) euro 2.053,77, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime del CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n.5;

d) euro 4.160,16, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni dal 2017 al 2021;

e) euro 205.938,00, importo inserito dal 2019 quale incremento in relazione al trasferimento all'Unione, dal 1° gennaio 2019, del personale del Corpo di Polizia Locale da parte dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa;

ai quali si aggiungono i seguenti importi:

f) incremento pari a euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, compreso il personale del Servizio Polizia Locale trasferito in Unione dal 1° gennaio 2019, per un totale di euro 8.281,00, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022. Tale incremento è escluso dal limite del Fondo;



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

g) incremento di euro 6.087,77, importo relativo alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 76 del CCNL 16/11/2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale incremento è escluso dal limite del Fondo;

h) incremento di euro 10.675,57, pari alle differenze stipendiali tra i livelli economici B3 e B1 e D3 e D1 con decorrenza dal 01/04/2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'articolo 13, comma 1, CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'articolo 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022. Tale incremento è escluso dal limite del Fondo;

i) incremento di euro 1.720,94, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera a) del CCNL 16/11/2022 (articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018), a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2022, quota corrispondente all'intero anno.

### *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili per l'anno 2023 sono così costituite:

a) euro 8.241,69, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022 (massimo 1,2% monte salari 1997), quota in riduzione rispetto al precedente anno, destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale degli altri Servizi;

b) euro 40.000,00, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16/11/2022, in relazione ai progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino", importo in riduzione rispetto al primo triennio di attività, per il quale era in vigore specifico accordo, secondo quanto deliberato dalla Giunta Unione con atto n. 48/2022, destinati all'incentivazione del personale del citato Corpo;

c) euro 2.140,25, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, calcolato in proporzione al Fondo destinato ai dipendenti nell'anno 2021, quota di competenza anno 2023, esclusa dal limite del Fondo;

d) euro 2.140,25, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 3 e comma 5, del CCNL 16/11/2022, importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, calcolato in proporzione al Fondo destinato ai dipendenti nell'anno 2021, quota di competenza anno 2022, inserita a titolo di una tantum, esclusa dal limite del Fondo;

e) euro 8.281,00, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5, del CCNL 16/11/2022, importo corrispondente a euro 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018, quota riferita all'anno 2021, a titolo di una tantum, esclusa dal limite del Fondo;



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

f) euro 8.281,00, integrazione ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5, del CCNL 16/11/2022, importo corrispondente a euro 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018, quota riferita all'anno 2022, a titolo di una tantum, esclusa dal limite del Fondo;

g) euro 703,47 ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera d), del CCNL 21/05/2018, a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2022 per i ratei non pagati nel 2022;

h) euro 7.242,89 ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, risorse derivanti da disposizioni di legge, in particolare per incentivi tecnici.

### *Sezione III – Decurtazioni del fondo*

Il fondo era stato decurtato nel 2018 delle somme destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a euro 111.254,00, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018.

Per l'anno 2023 al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, detto fondo viene ridotto dei seguenti importi:

a) parte stabile euro 2.134,21;

b) parte variabile euro 192,05;

per l'importo totale di euro 2.326,26.

### ***Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa***

#### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Progressioni economiche	128.288,21
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 dal 01/04/2023	10.675,57
Indennità di comparto	47.725,00
Indennità ex 8 <sup>^</sup> q.f., servizi esterni, turno,	92.087,84



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

maggiorazione festiva	
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	14.000,00
Indennità di reperibilità	12.000,00
Incentivi tecnici	7.242,89
<b>Totale</b>	<b>312.019,51</b>

### *Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo*

Nuove Progressioni economiche all'interno delle Aree	19.900,00
Produttività correlata alla performance	72.457,32
Progetti Corpo Polizia Locale	40.000,00
<b>Totale</b>	<b>132.357,32</b>

### *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	312.019,51
Somme regolate dal contratto	132.357,32
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>444.376,83</b>



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili ammontano a € 367.538,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, di servizio esterno, indennità di particolare responsabilità, di funzione, reperibilità, ex 8<sup>a</sup> q.f.) ammontano a € 324.676,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la produttività verrà erogata in applicazione del Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 87 del 15/10/2018.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Per l'anno 2023 si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di euro 19.900,00, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106. Il riconoscimento di dette progressioni avverrà sulla base di selezioni e per un numero di dipendenti non superiore al 50% dei partecipanti in possesso dei requisiti.



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

*Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente*

	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	342.907,26 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)	367.538,33 di cui 205.938,00 riferito al Corpo P.L. (con aumento RIA parte stabile)
Risorse variabili	48.339,84 di cui 40.000,00 progetti Corpo P.L., con integrazione extra limite art. 1, comma 870, Legge 178/2020	76.838,50 di cui 40.000,00 progetti Corpo P.L., con integrazione extra limite art. 1, comma 870, Legge 178/2020
Totale risorse decentrate	391.247,10	444.376,83
Totale somme da considerare rispetto al limite	382.121,33 di cui 245.938,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a 136.183,33	382.121,33 di cui 245.938,00 da trasferimento Corpo P.L. Al netto di detto trasferimento la somma soggetta a limite è pari a 136.183,33
Limite fondo 2016	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 382.121,33 (per riduzione importo progetti PL dopo il primo triennio)	Iniziale fondo 2016 136.183,33 con trasferimento da Corpo PL 382.121,33 (per riduzione importo progetti PL)

Il fondo risorse anno 2023 conferma per la parte stabile l'incremento dovuto al trasferimento del personale del Corpo Unico Polizia Locale, avvenuto nel 2019, già ricompreso nel fondo dei precedenti anni, mentre per la parte variabile conferma la riduzione, già inserita nel 2022, dell'importo stanziato dalla Giunta per i progetti PL da euro 50.500,00 (primo triennio) ad euro 40.000,00.





## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

### *Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio Unione n. 30 del 19/12/2022 e successive variazioni.

### *Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Come risulta dalla tabella sopra riportata, le somme destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, al netto della quota per trasferimento del personale del Corpo Unico di Polizia Locale, non superano il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL del 16/11/2022.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione, l'importo decurtato nel 2018 corrispondente al valore 2017, era pari a euro 111.254,00.

Nel 2023 l'importo considerato in misura di anno si conferma in complessivi euro 110.884,80, quindi nel rispetto del limite di riferimento. Per il corrente anno 2023 si aggiunge alle risorse per la retribuzione di risultato da erogare agli incaricati, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, la quota corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018 calcolata in misura proporzionale al fondo destinato ai suddetti incaricati dell'anno 2021, per un importo di euro 566,53.

A detto importo, ai sensi del disposto contrattuale di cui all'articolo 79, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, sopra ricordato, non si applica il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

### *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio, nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.

IL DIRETTORE UNIONE

dott. Daniele Rumpianesi

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)