

# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

## L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 20 del 20/11/2025

Oggetto: Rilascio parere circa la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti anno 2025 ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 – D.Lgs. 165/2001

In data 20/11/2025, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Stefania Zanelli, procede alla disamina della determina n. 625 del 12/11/2025 della responsabile del servizio personale associato relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2025. La determina, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Revisore con nota n. Prot.N. GE/2025/0036564 in data 17/11/2025, ai fini della verifica di compatibilità dei costi prevista dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

### Richiamati:

- l' art. 40, commi 3 bis e seguenti del D. Lgs. N. 165/2001;
- L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che dispone *“A decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....”*

Rammentato che le risorse disposte ad incremento del fondo dai contratti collettivi non sono sottoposte al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- la determinazione n. 547 del 23/12/2020 del Servizio personale associato, mediante la quale si era provveduto alla costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia per l'anno 2020, per una entità complessiva pari ad euro 40.734,78, definita integrando il fondo del precedente anno con risorse di parte stabile ai sensi dell'articolo 5, commi 1 e 4 del CCNL 03/08/2010, risorse di parte stabile ai sensi degli articoli 54, comma 4, e 56 del CCNL 17/12/2020 e risorse di parte stabile ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, queste ultime per istituzione del nuovo posto di dirigente in dotazione organica;
- il CCNL sottoscritto in data 16/07/2024 relativo, fra gli altri, al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali in particolare l'articolo 37 comma 4 e l'articolo 39;
- la determina dirigenziale n. 31 del 16-01-2025 della responsabile del servizio personale associato con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dell'Unione per l'anno 2025 confermato pari ad euro per euro 41.912,42 di cui euro 40.734,78 per importo consolidato annuale risorse certe e

stabili come certificate dal Revisore nel 2020 previsto dal CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a) e per euro 1.177,64 per quota posizione e quota risultato (coperta al 31/12/2018) prevista dal CCNL 16/7/2024 art. 39, pari al 2,01% sul monte salari 2018.

- la delibera della Giunta n. 43 del 19/06/2025 avente per oggetto “*linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dipendente anno 2025 – CCNL personale dirigente area funzioni locali 16 luglio 2024*”.

Preso atto che:

- con la determina in esame si procede all’aggiornamento del fondo a seguito delle previsioni inserite nel nuovo CCNL relativo al personale dirigente dell’Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024 e quindi alla costituzione definitiva del fondo pari ad euro 42.041,32 così’ composto:

Costituzione del Fondo	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020	€ 40.734,78	€ 40.734,78	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	0,00	0,00	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	0,00	0,00	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	0,00	0,00	0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	0,00	0,00	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39, 2,01% monte salari 2018 quota posizione (coperta al 31/12/2018)	€ 780,00	€ 780,00	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39, 2,01% monte salari 2018 quota risultato (coperta al 31/12/2018)	€ 397,64	€ 397,64	0,00
CCNL 16/7/2024 art. 39, c. 3, 0,22% monte salari 2018 risorse variabili	€ 128,90	€ 128,90	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 42.041,32</b>	<b>€ 42.041,32</b>	<b>0,00</b>

- nel bilancio armonizzato 2025/2027, approvato con delibera consiliare n. 29 del 16/12/2024 risulta ricompresa la relativa capacità di spesa, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

Verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio agli schemi e le istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore

CERTIFICA

- la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Varsi lì 20 novembre 2025

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Stefania Zanelli

Firma digitale