

UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 9 DEL 18 LUGLIO 2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO PRESENZA SQUADRATURA 6 MONITORAGGIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE CONTO ANNUALE ANNO 2024.

Con il conto annuale per l'anno 2024 si conferma l'obbligatorietà della dichiarazione del valore del limite anno 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, distintamente per le diverse macro categorie: Segretari, personale dirigente e personale non dirigente.

E' attivata di conseguenza una procedura di controllo delle poste inserite nelle tabelle 15 e nelle relative schede informative, denominate SICI, che determina, nel caso di superamento del limite indicato, la squadratura 6.

Come evidenziato nella circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 18 del 19 giugno 2025, ad oggetto: "Il conto annuale 2024 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", *"Il controllo è finalizzato a verificare se, in riferimento alle risorse di costituzione del fondo e alle risorse accessorie stanziare a bilancio, risulta rispettato il limite 2016 per il complesso dell'amministrazione ... La squadratura interviene nel momento in cui, per il complesso dell'amministrazione, il limite 2016 risulta superato dal totale delle risorse delle tabelle 15 di ciascuna macrocategoria, valutate al netto delle risorse non rilevanti ai fini di tale limite (con una tolleranza statistica di 1.000 euro). ... La squadratura 6 viene superata una volta che l'amministrazione abbia sottoposto all'Organo di controllo le evidenze quantitative rappresentate nella squadratura, unitamente alle schede SICI, sezione LEG, ed alle tabelle 15 che l'hanno generata: il verbale di presa d'atto da parte dell'Organo di controllo consente di spuntare l'apposita casella di controllo ..., che si trova nella sezione di SICO destinata a recepire l'eventuale Commento del Collegio dei Revisori o dell'Organo equivalente."*

Per l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia si è presentata, anche per il 2024, la squadratura 6 relativamente alla macro categoria "Dirigenti".

Motivazione

Nell'anno 2019, con deliberazione n. 103 del 21 ottobre 2019, la Giunta dell'Unione ha istituito un nuovo posto di categoria dirigenziale, oltre l'unico posto di Direttore dell'Ente presente in precedenza nella dotazione organica. Il suddetto nuovo posto è stato istituito per il ruolo di Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino", costituito a seguito del trasferimento all'Unione delle funzioni relative alla Polizia Locale da parte dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro e Zola Predosa.

Le procedure per la copertura del suddetto posto, con una assunzione ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, sono state espletate nel 2020 e detta assunzione è stata effettuata con decorrenza dal 1° giugno 2020 ed ha avuto termine al 31 dicembre 2024. In seguito a procedura di selezione svolta nella seconda metà del 2024 è stato poi affidato nuovo incarico decorrente dal 1° gennaio 2025 per la durata del nuovo mandato elettivo.

Nel 2020 è stata effettuata, in conseguenza della suddetta istituzione, la pesatura della nuova posizione dirigenziale, con deliberazione della Giunta Unione n. 1 del 13 gennaio 2020, a seguito di proposta del Nucleo di Valutazione, per un importo di retribuzione di posizione in valore annuo pari ad euro 20.000,00 e di retribuzione di risultato massima pari ad euro 3.530,00, soggetta a valutazione annua.

La definizione degli importi per il trattamento accessorio della nuova figura dirigenziale discende dalla applicazione dell'articolo 26, comma 3, del CCNL per la Dirigenza sottoscritto il 23 dicembre 1999, il quale recita: *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”*.

Nel 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Nazionale di Lavoro per il personale dirigente degli Enti Locali 2019-2021, che ha definito ulteriori quote da inserire ad integrazione del fondo annuale. Le risorse complessivamente destinate per il 2024 alle retribuzioni di posizione e risultato del personale dirigente dell'Unione, nella entità complessiva di euro 42.041,32, sono riconducibili:

- per euro 15.271,00 a risorse stabili storicamente destinate alla figura del Direttore dell'Unione, senza alcuna integrazione di risorse di parte variabile, costituitasi nel tempo a seguito di integrazioni definite dai Contratti Nazionali;
- per euro 1.933,78 derivanti dalla applicazione del Contratto Nazionale 3 agosto 2010 (risorse non inserite all'uscita del relativo Contratto) e integrate con le risorse destinate dal nuovo Contratto Nazionale 17 dicembre 2020;
- per euro 23.530,00 in applicazione del citato articolo 26, comma 3, del Contratto 23 dicembre 1999 per la nuova figura dirigenziale;
- per euro 1.177,64 derivanti dalla applicazione dell'articolo 39 del nuovo Contratto 16 luglio 2024;
- per euro 128,90 ai sensi dell'articolo 39, comma 3, del Contratto 16 luglio 2024, che dispone: *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

Trattasi integralmente di risorse di parte stabile, fatta eccezione per il suddetto importo di euro 128,90, comunque non sottoposto al limite art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, per disposizione contrattuale.

Si prende atto con il presente verbale, relativamente al conto annuale 2024 Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia:

- della tabella 15 riferita alla macro categoria Dirigenti, che contiene la costituzione delle risorse in cui sono correttamente evidenziati i suddetti importi;
- della scheda SICI riferita alla macro categoria Dirigenti, in cui è evidenziato quale limite 2016 l'importo di euro 15.271,00, storicamente destinato alla precedente unica figura dirigenziale, e, quali importi non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, la somma di euro 1.934,00 e la somma di euro 1.177,00 derivanti dai citati aumenti contrattuali;

- della squadratura 6 evidenziata che deriva unicamente dall'importo di euro 23.530,00 definito a seguito dell'inserimento in dotazione organica della nuova figura dirigenziale, ai sensi articolo 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 Dirigenza.

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria
Dott.ssa Stefania Zanelli

Verifica

VERBALE N.9 DEL 18-07-2025.pdf.p7m

✓ Zanelli Stefania

VERBALE N.9 DEL 18-07-2025.pdf

Esito

Dettagli

✓ **File VERBALE N.9 DEL 18-07-2025.pdf.p7m**

Q:\unione\servizi_finanziari\Revisore\Verbalì 2025\nr. 9 conto annuale\VERBALE N.9

Tutti i certificati del file sono attendibili

✓ **Zanelli Stefania**

Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica

22/10/2025

12:52:11

Data di verifica

Chiudi