

**Stampa Intero Modello in data : 28/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10767 - U.C. VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	SI	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	55.857	61.449	55.695	0	2.860	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	1	0	0	0,99	0	0	43.056	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	10	5	12	15,78	5	12	516.835	185.346	388.565	1.130	7.850	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	6	21	25,02	4,95	19,17	643.565	120.242	455.899	0	0	1.005
<b>CATEGORIA B</b>	3	2	3	2,83	1,78	2,75	60.694	38.675	63.819	0	0	1.384
<b>Totale</b>	26	14	38	44,63	12,73	35,91	1.276.951	405.712	1.007.034	1.130	10.710	2.389
							<b>Tabella 14</b>	<b>797.983</b>	<b>982.656</b>	<b>878.237</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.074.934</b>	<b>1.388.368</b>	<b>1.885.271</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	55.857	58.589	55.695	44.261	44.103	44.100	11.596	14.486	11.595	0	0	0	0	2.860	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0,99	0	0	43.272	0	0	27.623	0	0	15.649	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,78	5	12	32.684	35.499	32.380	24.280	26.179	26.426	8.405	9.320	5.954	0	0	0	72	1.570	0
<b>CATEGORIA C</b>	25,02	4,95	19,17	25.722	24.295	23.731	20.949	22.303	22.207	4.773	1.993	1.524	0	0	52	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	2,83	1,78	2,75	21.447	21.768	22.704	20.136	20.001	20.749	1.311	1.767	1.955	0	0	503	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>44,63</b>	<b>12,73</b>	<b>35,91</b>	<b>28.588</b>	<b>31.036</b>	<b>27.971</b>	<b>22.598</b>	<b>25.216</b>	<b>24.264</b>	<b>5.991</b>	<b>5.821</b>	<b>3.707</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>841</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	27	31	0	4	1	0	4	1	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	2	0	0	15,5	0	0	3,5	0	0	2
<b>CATEGORIA D</b>	12	17	19	46,08	23,12	19,74	7,17	5,06	0,79	13,17	2,59	2,68
<b>CATEGORIA C</b>	12	23	23	64,42	25,91	23,83	29,42	2,91	5,7	23,33	14,83	21,83
<b>CATEGORIA B</b>	3	3	3	32	29	23,33	3,33	2	13,33	4,33	1	4,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>28</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>51,75</b>	<b>24,6</b>	<b>21,33</b>	<b>16,18</b>	<b>3,56</b>	<b>4,02</b>	<b>16,25</b>	<b>8,64</b>	<b>11,88</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	4,78	2,36	3,26	Retribuzioni, codice P015	114.566	53.684	76.012	valore medio	23.968	22.747	23.317
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	12.748	37	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.748	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	7	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	127.628	12.242	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	25.526	1.749	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	2	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.559	5.578	15.596	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.559	2.789	3.119

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	873833	976165	0	L'importo a bilancio e al netto del contributo TFR 2% e al lordo delle trattenute per sciopero e malattia.
Totale T13	133201			
Assegno T14	7691			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21852	21852	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3140	3140	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5200	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	6500	0	I compensi sono stati liquidati con codici Siope diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15596	0	0	I compensi sono stati liquidati con codici Siope diversi
L110 - ALTRE SPESE	2853	0	0	L'importo Sico e relativo alle spese per personale cessato e per stages
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76012	116234	0	L'importo a bilancio comprende la spesa per personale assunto ex art. 110 rilevato in tabella 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	501	488	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19160	367	0	L'importo sico comprende contributi versati alla previdenza complementare ex art. 208 cds
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	295485	279146	0	L'importo a bilancio e al lordo del contributo TFR 2%
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	34700	0	L'importo a bilancio e in Sico ricompreso nel rigo precedente
P061 - IRAP	107756	107660	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	900	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	342856	341691	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1905136</b>	<b>1888843</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19865	10808	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1885271</b>	<b>1878035</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 91311930373

Telefono : 051/6161611

Fax : 051/6161711

Email : [personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it](mailto:personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it)

Via : VIA DEI MILLE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 40033

Città : CASALECCHIO DI RENO

Provincia : BO

Codice Catastale : B880

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 226.22

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.unionerenolavinosamoggia.bo.it](http://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TRENTI	MONICA	051/6161759	051/61616711	<a href="mailto:mtrenti@unionerenolavinosamoggia.bo.it">mtrenti@unionerenolavinosamoggia.bo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TRENTI	MONICA	051/6161759	051/6161711	mtrenti@unionerenolavinosamoggia.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	142
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COTTIFOGLI	ROBERTO	studiocottifogli@pec.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	15
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	

Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
1697 -	CASALECCHIO DI RENO
4654 -	MONTE SAN PIETRO
5738 -	SASSO MARCONI
8229 -	ZOLA PREDOSA
12296 -	VALSAMOGGIA

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta n. 63 del 25/07/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	3	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	0	2	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>23</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2,65	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	4



Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	15	-	-	-	-	-	-	25

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	1	1	5	2	2	6	1	5	2	4	1	3	3	1	0	1	0	0	0	0	38

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	2	7	15	-	-	7	6	-	-	-	-	38

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	25	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	3	0	37
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	31	0	7	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	33
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	27
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	7	63
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	53	0	5	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	3	0	67
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	34	-	-	-	-	0	25	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	61
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	37	32	5	5	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	1	1	92



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	54	35	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	12	1	107
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	96	0	2	-	-	0	101	-	-	0	6	0	3	-	-	0	2	210
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	126	0	18	-	-	0	32	0	5	0	27	0	2	-	-	0	6	216
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	29	48	0	15	-	-	1	0	-	-	1	15	-	-	-	-	1	2	112
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	80	68	20	65	-	-	-	-	3	58	12	20	2	0	-	-	3	4	335
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	83	18	5	6	0	5	0	135	0	36	35	3	-	-	-	-	7	2	335
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	30	0	30	-	-	-	-	-	-	0	11	0	1	-	-	0	1	73
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	15	0	10	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	26
<b>Totale</b>	442	609	47	151	0	5	1	293	7	99	62	97	3	7	-	-	36	37	1.896

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	4.286	-	-	165	44.100
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	11,94	24.229	-	-	3.256	-	-	-	27.485
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.133	-	510	3.046	378	-	-	30.067
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	518	3.262	-	-	-	30.291
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	3.220	-	-	124	28.474

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	25.378	-	708	2.190	-	-	-	28.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	489	4.127	-	-	-	53.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	341	2.072	-	-	-	26.751
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	66.611	-	504	6.281	-	-	-	73.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.400	-	-	4.170	-	-	-	46.570
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	65.704	-	1.274	5.607	-	-	216	72.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	47,8	84.162	-	11	7.060	-	-	136	91.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	39,96	68.242	-	50	5.734	-	-	-	74.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	53,01	87.652	-	-	8.162	309	1.005	129	96.999
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	53,26	85.863	-	-	6.334	-	-	-	92.197

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	9	14.847	-	-	1.669	245	796	64	17.493
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	15	23.929	-	-	1.612	-	-	-	25.541
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	6,75	10.211	-	-	1.148	175	588	-	12.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2,25	3.287	-	-	-	-	-	-	3.287
<b>Totale</b>	430,97	793.530	-	4.405	73.236	1.107	2.389	834	873.833

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	11.304	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
182	0	0	0	0	620	14.769	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	9.157	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	11.307	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	12.997	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
190	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
500	0	0	7.754	0	1.866	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
318	0	0	7.323	0	1.240	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
493	0	0	0	0	1.649	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
631	0	0	0	0	2.170	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
512	0	0	0	0	1.832	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
667	0	0	0	0	2.408	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
644	0	0	0	0	2.426	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
119	0	0	0	0	354	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
179	0	0	0	0	590	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
82	0	0	0	0	265	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
25	0	0	0	0	87	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>5.969</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59.842</b>	<b>0</b>	<b>19.868</b>	<b>14.769</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	274
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.083	0	0	0	0	0	0	0	0	793
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	197
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	0	9.353	0	0	0	0	0	0	0	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	0	4.222	0	0	0	0	0	0	0	107
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	443
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	156
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	0	7.579	0	0	0	0	0	0	0	2.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	260
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.680	0	0	0	0	0	0	41	335
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	121
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	1.318	0	0	0	0	0	0	36	63
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0
<b>TOTALE</b>												
0	0	0	2.083	24.202	0	0	0	0	0	0	516	5.952

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11.595	0	0	11.595
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	15.571	0	0	15.571
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9.979	179	0	10.158
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12.129	0	0	12.129
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13.810	179	0	13.989
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	813	0	274	1.087
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.611	2.083	793	4.487
POSIZIONE ECONOMICA D3	806	0	197	1.003
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.120	9.353	27	19.500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8.881	0	214	9.095
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.142	4.222	107	6.471
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.801	50	443	3.294
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.344	0	156	2.500
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.075	7.579	2.962	13.616
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.070	0	260	3.330
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	473	1.721	335	2.529
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	769	69	121	959
POSIZIONE ECONOMICA B3	347	1.354	63	1.764
POSIZIONE ECONOMICA B2	112	12	0	124
<b>TOTALE</b>				<b>133.201</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.691
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.852
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.140
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.200
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.596
ALTRE SPESE	2.853
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76.012
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	501
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19.160
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	295.485
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	107.756
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	342.856
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	18.344
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.521
<b>Totale</b>	<b>878.237</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Casalecchio di Reno: euro 150.564 - Comune di Zola Predosa: euro 111.131 - Comune di Valsamoggia: euro 81.161	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rigo P090: Comune di Zola Predosa: euro 1.092 - Ministero della Giustizia: euro 10.988 - Comune di Valsamoggia: euro 6.264 Rigo P099: Inail : euro 193 - Comune di Valsamoggia: euro 452 - Comune di Zola Predosa: euro 770 - Comune di Ssaso Marconi: euro 105	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	11.863	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	215.187	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	387	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	227.437	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	20.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	20.000	0
totale Fondo unico	247.437	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	19.740
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	45.498
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	111.254
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	2.083
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	39.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	9.750

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	227.325
totale Fondo unico	0	227.325
<b>Totale</b>	<b>247.437</b>	<b>227.325</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	10.097	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.204	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.569	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.327	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.074	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	15.271	0
totale Risorse posizione risultato	15.271	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.280
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	12.280
totale Risorse posizione risultato	0	12.280
<b>Totale</b>	<b>15.271</b>	<b>12.280</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	0
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	0
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9750
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39000
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,79 %
<b>RILEVAZIONE CEPIL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il 1 gennaio 2016 sono state trasferite all'Unione n. 23 unità di personale dai Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi e Zola Predosa. I fondi dei Comuni di provenienza sono stati ridotti e il fondo dell'Unione è stato incrementato del medesimo importo.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	15271
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	15271
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12280
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	