



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Zola Predosa, lì 23/11/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/01

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma1.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/99, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 07/11/2016
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Direttore Dirigente Servizio Sociale Associato Responsabile Servizio Personale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali – DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Con delibera di Consiglio n. 2 del 21/03/2016 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2016, pluriennale 2016-2018 e relazione previsionale programmatica 2016 - 2018.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 20 del 21/03/2016 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2016.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 39 del 30/05/2016 sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di Servizio.</p> <p>I responsabili di servizio hanno assegnato gli obiettivi ai propri collaboratori sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 317/2016 è stato determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività - anno 2016.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2016 in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento di valutazione</p> <p>E' stato adottato il piano ai sensi della legge 190/2012 (delibera Giunta Comunale n. 73/2015)</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi dell'art.11 del D.L. 150/2009</p>



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

1.1 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) *Illustrazione* di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene norme di carattere normativo, diverse ed ulteriori da quelle già contenute nel contratto sottoscritto in data 20/12/2013.

Ha lo scopo invece di definire la distribuzione delle risorse del fondo per l'anno 2016, sulla base dei principi e dei criteri indicati nel contratto citato.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2016 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	45,550.00
Nuove progressioni economiche	0.00
Indennità di comparto	19,800.00
Retribuzione di posizione di risultato	111,254.00
Art. 17 comma 2 lett. A) - Produttività	48,750.00
Art. 17 comma 2 lett. A – Progetti per attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti	20.000,00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno festivo	
Art. 17 comma 2 lett. E – indennità di disagio	0.00
Art. 17 comma 2 lett. F – indennità per specifiche responsabilità	2,083.33
Art. 17 comma 2 lett. G – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K	0.00
Totale	247,437.33



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il regolamento di valutazione approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 76/2011 del in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2016 non vengono attivate nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondi per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 317/2016 nei seguenti importi:

Risorse stabili	227,437.33
Risorse variabili	20,000.00
Totale	247,437.33

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo ha caratteristiche del tutto peculiari in quanto l'attuale Ente è nato dalla trasformazione di una Comunità Montana in Unione di Comuni che ha negli anni



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

umentato i propri servizi (si rimanda in proposito al fondo dell'anno 2010 e relativa relazione allegata).

Nell'anno 2014, a seguito dell'allargamento istituzionale ai Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi e Zola Predosa, l'Ente ha subito una profonda riorganizzazione e una significativa riduzione della dotazione organica.

Nell'anno 2015 sono state decurtate dal fondo le somme le somme che erano state aggiunte ad incremento dello stesso in relazione all'attivazione delle gestioni associate della Polizia Municipale e dello Suap, pari rispettivamente a € 115.650,57 ed € 20.360,42.

Il fondo – parte stabile è per l'anno 2016 costituito da:

Fondo storico ex Comunità Montana: € 11.863,44

Somme incrementate a seguito della istituzione di nuovi servizi o a seguito di trasferimento di servizi da parte dei Comuni (Ufficio Personale, Ufficio di Piano Area Bazzanese, Servizio Informatico): € 103.932,89

Ria ed assegno ad personam personale cessato: € 387,00

Posizioni organizzative e di risultato: € 111.254,00.

Ciò in attuazione di quanto previsto con delibera di Giunta dell'Unione n. 80 del 03/10/2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2016 ammontano a € 20.000,00 e sono interamente destinate all'incentivazione del personale impiegato nei progetti di attivazione di nuovi servizi e di miglioramento di quelli esistenti, di cui alle deliberazioni di Giunta n. 80/2016.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il fondo non subisce decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 in quanto non si sono registrate riduzioni del personale in servizio rispetto all'anno 2015.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	45,550.00
Indennità di comparto	19,800.00



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Retribuzione di posizione di risultato	111,254.00
Art. 17 comma 2 lett. A) - Produttività	48,750.00
Art. 17 comma 2 lett. A – Progetti per attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti	20,000.00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno festivo	0.00
Art. 17 comma 2 lett. F – indennità per specifiche responsabilità	2,083.33
Nuove progressioni economiche	0.00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	65,350.00
Somme regolate dal contratto	182,087.33
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	247,437.33

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 227.437,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità di particolare responsabilità) ammontano a € 178.687,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione del regolamento di valutazione approvato con deliberazione n. 48 del 07/06/2011.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non vengono attivate nuove progressioni orizzontali.

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	149,672.32	227,437.33
Risorse variabili	15,000.00	20,000.00
Totale	164,672.32	247,437.33

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio n. 2 del 21/03/2016.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2016 è più elevato rispetto a quello dell'anno 2015 a seguito del trasferimento di n. 23 unità di personale dai Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi e Zola Predosa.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

**COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA**

Così come previsto dall'art. 1 comma 114 della legge 7 aprile 2014, n. 56, il fondo dell'Unione è stato aumentato, per la parte stabile, di una quota pari alla riduzione effettuata nei singoli Comuni per il trasferimento di personale e , per la parte variabile, nei limiti della somma determinata secondo il medesimo criterio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.

Le somme per indennità di comparto e progressione economica sono comprese nei capitoli delle retribuzioni, mentre le somme destinate al salario accessorio sono state interamente impegnate con determinazione n. 317/2016.

Il Responsabile Servizio Personale Associato

dr.ssa Monica Trenti