



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Zola Predosa, lì 25/09/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/01

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma1.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/99, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 25/09/2017
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Direttore Dirigente Servizio Sociale Associato Responsabile Servizio Personale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali – DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Con delibera di Consiglio n. 3 del 30/01/2017 è stato approvato il bilancio 2017/2019.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 9 del 13/02/2017 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2017.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 20 del 13/03/2017 sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di Servizio.</p> <p>I responsabili di servizio hanno assegnato gli obiettivi ai propri collaboratori sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 235 del 04/07/2017 è stato determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività - anno 2017.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2017 in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento di valutazione</p> <p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/-2019 (delibera Giunta n. 14/2017)</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/09).</p>



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

1.1 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) *Illustrazione* di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato contiene norme di carattere normativo, relative all'integrazione dei criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali contenute nel contratto sottoscritto in data 20/12/2013.

Ha lo scopo precipuo di definire la distribuzione delle risorse del fondo per l'anno 2017, sulla base dei principi e dei criteri indicati nel contratto citato.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2017 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	44,880.00
Nuove progressioni economiche	10,000.00
Indennità di comparto	19,680.00
Retribuzione di posizione di risultato	111,254.00
Art. 17 comma 2 lett. A) - Produttività	40,023.33
Art. 17 comma 2 lett. A – Progetti per attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti	17.710,00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno festivo	
Art. 17 comma 2 lett. E – indennità di disagio	0.00
Art. 17 comma 2 lett. F – indennità per specifiche responsabilità	1,600.00
Art. 17 comma 2 lett. G – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K	0.00



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Totale	245,147.33
--------	------------

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il regolamento di valutazione approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 76/2011 in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2017 si concorda di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 10.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, previa valutazione dell'avvenuto accrescimento della professionalità.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondi per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 235/2017 nei seguenti importi:

Risorse stabili	227,437.33
Risorse variabili	17,710.00
Totale	245,147.33



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E

SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo ha caratteristiche del tutto peculiari in quanto l'attuale Ente è nato dalla trasformazione di una Comunità Montana in Unione di Comuni che ha negli anni aumentato i propri servizi (si rimanda in proposito al fondo dell'anno 2010 e relativa relazione allegata).

Nell'anno 2014, a seguito dell'allargamento istituzionale ai Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi e Zola Predosa, l'Ente ha subito una profonda riorganizzazione e una significativa riduzione della dotazione organica.

Nell'anno 2015 sono state decurtate dal fondo le somme che erano state inserite ad incremento dello stesso in relazione all'attivazione delle gestioni associate della Polizia Municipale e dello Suap, pari rispettivamente a € 115.650,57 ed € 20.360,42.

Il fondo – parte stabile per l'anno 2017 ha la medesima costituzione dell'anno 2016 ed è così composto:

Fondo storico ex Comunità Montana: € 11.863,44

Somme incrementate a seguito della istituzione di nuovi servizi o a seguito di trasferimento di servizi da parte dei Comuni (Ufficio Personale, Ufficio di Piano Area Bazzanese, Servizio Informatico): € 103.932,89

Ria ed assegno ad personam personale cessato: € 387,00

Posizioni organizzative e di risultato: € 111.254,00.

Ciò in attuazione di quanto previsto con delibera di Giunta dell'Unione n. 80 del 03/10/2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2017 ammontano a € 17.710,00 e sono interamente destinate all'incentivazione del personale impiegato nei progetti di attivazione di nuovi servizi e di miglioramento di quelli esistenti, approvati con deliberazione di Giunta dell'Unione.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non vengono riportate decurtazioni sul fondo da operarsi ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 in quanto nell'anno 2016 non si erano registrate riduzioni del personale in servizio rispetto all'anno 2015 e quindi il fondo non aveva subito riduzioni.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	44,880.00
Indennità di comparto	19,680.00

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Retribuzione di posizione di risultato	111,254.00
Art. 17 comma 2 lett. A) - Produttività	40,023.33
Art. 17 comma 2 lett. A – Progetti per attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti	17,710.00
Art. 17 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno festivo	0.00
Art. 17 comma 2 lett. F – indennità per specifiche responsabilità	1,600.00
Nuove progressioni economiche	10,000.00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	64,560.00
Somme regolate dal contratto	180,587.33
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	245,147.33



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E

SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 227.437,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità di particolare responsabilità) ammontano a € 187.414,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione del regolamento di valutazione approvato con deliberazione n. 48 del 07/06/2011.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 si concorda di attivare progressioni orizzontali per un importo massimo di euro 10.000,00, in modo tale da garantire il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, previa valutazione dell'avvenuto accrescimento della professionalità.

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	227,437.33	227,437.33
Risorse variabili	20,000.00	17,710.00
Totale	247,437.33	245,147.33

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E
ZOLA PREDOSA

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio n. 3 del 30/01/2017 e successive variazioni.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come risulta dalla tabella sopra riportata, Il fondo dell'anno 2017 non supera il corrispondente importo per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio nonché nei bilanci di servizio relativi alle gestioni associate.

Le somme per indennità di comparto e progressione economica sono comprese nei capitoli delle retribuzioni, mentre le somme destinate al salario accessorio sono state interamente impegnate con determinazione n. 235/2017.

Il Responsabile Servizio Personale Associato

dr.ssa Monica Trenti